

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«МУРМАНСКИЙ АРКТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
(ФГАОУ ВО «МАУ»)

ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель объединенной первичной  
профсоюзной организации работников  
и студентов ФГАОУ ВО «МАУ»

Т.В. Пронина

«23» июня 2025 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Ректор ФГАОУ ВО «МАУ»  
д-р пед. наук, доцент

И.М. Шадрина

«23» июня 2025 г.



**СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**  
**федерального государственного автономного образовательного**  
**учреждения высшего образования**  
**«Мурманский арктический университет»**  
**на 2024-2026 годы**

(коллективный договор заключен 29 декабря 2023 г.,  
регистрационный № 9/2024 от 11.01.2024)

Мурманск  
2025

1. Настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Мурманский арктический университет» на 2024-2026 годы, заключенный 29 декабря 2023 г. (далее, соответственно – Соглашение, Коллективный договор) заключено между работодателем и работниками в лице их представителей.

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- работодатель – ФГАОУ ВО «МАУ»;
- работники ФГАОУ ВО «МАУ».

3. Настоящее Соглашение заключается (подписывается):

- со стороны работодателя: законным представителем ФГАОУ ВО «МАУ» – ректором Шадриной Ириной Михайловной;
- со стороны работников: председателем объединенной первичной профсоюзной организации работников и студентов ФГАОУ ВО «МАУ» Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Прониной Татьяной Васильевной.

4. Изменения и дополнения в Коллективный договор приняты согласительной комиссией, созданной на основании приказа ректора ФГАОУ ВО «МАУ» от 03.06.2025 № 649 «О согласительной комиссии по ведению коллективных переговоров», в соответствии с разделом 10 Коллективного договора.

5. Стороны договорились о нижеследующем:

5.1. Пункт 4.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.4. Заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца за фактически отработанное время в следующие сроки:

- за первую половину месяца — 25 числа текущего месяца;
- за вторую половину месяца — 10 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.».

Изменение ввести в действие с 01 января 2026 года.

5.2. Пункт 1.8 Положения об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет», являющегося приложением 1 к Коллективному договору (далее — Положение об оплате труда) после пятого абзаца дополнить абзацами следующего содержания:

**«выплаты** — исполнение обязательств работодателя по оплате труда в соответствии с трудовым договором; обобщающее понятие для доплат, надбавок, повышающих коэффициентов, премий и др., конкретизируемых в локальных нормативных актах работодателя при установлении работникам;

**доплаты** — вид компенсационных или стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах или абсолютном размере согласно локальным нормативным актам работодателя;».

5.3. Пункт 7.1 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 29.12.2007 № 818 в целях повышения качества профессиональной деятельности работников МАУ и стимулирования результативности работы.

Выплаты стимулирующего характера работникам из числа профессорско-преподавательского состава, научных работников и педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, производятся на основании оценки эффективности деятельности по эффективному контракту согласно Положению об эффективном контракте с научно-педагогическими и педагогическими работниками ФГАОУ ВО «МАУ».

5.4. Абзацы один-четыре пункта 7.9 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«7.9. Системой оплаты труда предусмотрены следующие основные виды доплат стимулирующего характера работникам Университета: за интенсивность и высокие результаты работы (пп. 7.9.1) и за качество выполняемых работ (пп. 7.9.2).

7.9.1. Работникам, за исключением работников категории ППС, НР и занимающих должности: преподаватель и мастер производственного обучения, в целях повышения результативности труда устанавливается доплата за интенсивность и напряженность работы.

7.9.2. Работникам, имеющим государственную награду и (или) ведомственную награду и (или) иную награду, указанную в пп. 7.1.1 таблицы 7.1 пункта 7.9 Положения, устанавливается доплата к должностному окладу по основному месту работы. В том случае, если работник имеет две указанные награды или более, доплата устанавливается за одну из имеющихся наград (по выбору работника) по основному месту работы.»

5.5. Заголовок таблицы 7.1 пункта 7.9 Положения об оплате труда изложить в редакции «Виды доплат за качество выполняемых работ».

5.6. Заголовок таблицы 7.2 пункта 7.11 Положения об оплате труда изложить в редакции «Виды персональных повышающих коэффициентов».

5.7. В подпункте 7.2.2 таблицы 7.2 Положения об оплате труда категории персонала изложить в редакции: «Работники Университета, занимающие должность преподаватель СПО и (или) мастер производственного обучения, имеющие квалификационную категорию».

5.8. Пункт 7.11 Положения об оплате труда дополнить подпунктом 7.11.1 следующего содержания:

«7.11.1. В целях индексации заработной платы работникам Университета всех категорий персонала ежегодно, на период с 01 октября до установления новых размеров окладов, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в размере, соответствующем утверждаемому распоряжением Правительства Российской Федерации процентному увеличению оплаты труда.»

5.9. Пункт 7.17 Положения об оплате труда, начинающийся со слов «Выплаты стимулирующего характера» исключить (содержание указанного пункта перенесено в абзац второй пункта 7.1 Положения об оплате труда).

5.10. Пункт 1.3 Соглашения по охране труда работников ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет», являющегося приложением 2 к Коллективному договору (далее – Соглашение по охране труда), изложить в следующей редакции:

«1.3. Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с нормами, установленными действующими нормативными

правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета, а также Приложениями 2.3 и 2.4 к Соглашению по охране труда.

Порядок и нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств разрабатываются на основании Единых типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и регламентируются локальными нормативными актами Университета.

Приложения 2.3 и 2.4 к Соглашению по охране труда действуют до момента вступления в силу локальных нормативных актов Университета, устанавливающих нормы обеспечения работников Университета средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.».

5.11. Подпункт 1.4.1 Соглашения по охране труда изложить в следующей редакции:

«1.4.1. Обеспечение работников за счет работодателя средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами осуществляется на основании заявок на их приобретение, поданных в Управление административно-хозяйственного обслуживания и обеспечения.

Ответственные: начальник Управления административно-хозяйственного обслуживания и обеспечения, руководители структурных подразделений Университета.».

5.12. Соглашение по охране труда дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (далее – пищевые продукты).

Выдача работникам пищевых продуктов может быть заменена на основании письменных заявлений работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости пищевых продуктов.

Порядок выдачи пищевых продуктов, замена их компенсационной выплатой устанавливаются работодателем в локальных нормативных актах с учетом нормативных правовых актов в области охраны труда.».

6. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания уполномоченными представителями Сторон, является неотъемлемой частью Коллективного договора.

7. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.