

Компонент ОПОП
Направление подготовки: 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника
Направленность (профиль): Электроснабжение

ФТД.06
шифр дисциплины

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Дисциплины (модуля)	Обучение служением
------------------------	--------------------

Разработчик (и):
Тегалева Т.Д., старший
преподаватель кафедры
философии и социальных наук

Утверждено на заседании кафедры
философии и социальных наук
протокол № 14 от 05.07.2024

Петошина С.И., канд. филос. наук,
доцент кафедры философии и
социальных наук

Заведующий кафедрой
философии и социальных наук

Жигунова Г. В.

Воронов В.М.,
канд. филос. наук, доцент,
доцент кафедры философии
и социальных наук

1. Критерии и средства оценивания компетенций и индикаторов их достижения, формируемых дисциплиной (модулем)

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора(ов) достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю) ¹			Оценочные средства текущего контроля	Оценочные средства промежуточной аттестации
		Знать	Уметь	Владеть		
УК -1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	ИД-1УК-1 Выполняет поиск необходимой информации, ее критический анализ и обобщает результаты анализа для решения поставленной задачи	- теоретические аспекты становления и развития практики и идеи служения	- использовать теоретические знания о социальном служении и социальном проектировании в социальной практике.	навыками самостоятельного применения технологий служения в социальной практике.	подготовка к практическим занятиям, участие в подготовительных работах по проекту, участие в подготовке проекта, участие в защите паспорта проекта, участие в реализации проекта (при условии, что проект будет реализован).	Результат промежуточной аттестации; количество баллов за выполнение заданий текущего контроля.
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИД-1УК-2 Формулирует в рамках поставленной цели совокупность задач, обеспечивающих ее достижение	- основные направления и нормативно-правовые основы поддержки социальных проектов	- анализировать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, социальные проблемы населения и применять идеи служения в социальной практике.	навыками самостоятельного применения технологий социального проектирования в социальной практике.		
УК-3 Способен осуществлять	ИД-2 УК-2 Выбирает оптимальный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы, имеющиеся условия, ресурсы и ограничения	- особенности работы в коллективе и вовлечения молодежи в общественное служение	- использовать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, социальные проблемы населения и применять идеи служения в социальной практике.	навыками использования различных форм и механизмов осуществления деятельности некоммерческими организациями в реализации социального		
	ИД-1УК-3. Определяет стратегию сотрудничества для достижения	- понятие и сущность социально-ориентированных некоммерческих	- работать в коллективе,			

¹ В соответствии с РПД

социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	поставленной цели ИД-2УК-3. Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи ИД-1УК-5 Анализирует и интерпретирует межкультурное разнообразие современного общества на основе знания истории ИД-2УК-5 Учитывает при социальном и профессиональном общении историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения ИД-3УК-5 Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия в процессе коммуникации в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции	организаций; - нормативно-правовые основы осуществления социальных проектов; - основные формы и механизмы взаимодействия с некоммерческими организациями	толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. - оперировать основными терминами и понятиями касательно социально ориентированных НКО; - разбираться в нормативно-правовых документах, регулирующих деятельность некоммерческих организаций.	служения		
---	--	---	--	----------	--	--

2. Оценка уровня сформированности компетенций (индикаторов их достижения)

Показатели оценивания компетенций (индикаторов их достижения)	Шкала и критерии оценки уровня сформированности компетенций (индикаторов их достижения)			
	Ниже порогового <i>(«неудовлетворительно»)</i>	Пороговый <i>(«удовлетворительно»)</i>	Продвинутый <i>(«хорошо»)</i>	Высокий <i>(«отлично»)</i>
Полнота знаний	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки.	Минимально допустимый уровень знаний. Допущены не грубые ошибки.	Уровень знаний в объёме, соответствующем программе подготовки. Допущены некоторые погрешности.	Уровень знаний в объёме, соответствующем программе подготовки.
Наличие умений	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.	Продemonстрированы основные умения. Выполнены типовые задания с не грубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме (отсутствуют пояснения, неполные выводы)	Продemonстрированы все основные умения. Выполнены все основные задания с некоторыми погрешностями. Выполнены все задания в полном объёме, но некоторые с недочетами.	Продemonстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Задания выполнены в полном объеме без недочетов.
Наличие навыков (владение опытом)	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки.	Имеется минимальный набор навыков для выполнения стандартных заданий с некоторыми недочетами.	Продemonстрированы базовые навыки при выполнении стандартных заданий с некоторыми недочетами.	Продemonстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Продemonстрирован творческий подход к решению нестандартных задач.
Характеристика сформированности компетенции	Компетенции фактически не сформированы. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач. ИЛИ Зачетное количество баллов не набрано согласно установленному диапазону	Сформированность компетенций соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. ИЛИ Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону	Сформированность компетенций в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков достаточно для решения стандартных профессиональных задач. ИЛИ Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону	Сформированность компетенций полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в полной мере достаточно для решения сложных, в том числе нестандартных, профессиональных задач. ИЛИ Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону

3. Критерии и шкала оценивания заданий текущего контроля

3.1 Критерии и шкала оценивания посещаемости занятий

В рамках аттестации предполагается, что обучающийся посетил хотя бы одно занятия, однако в некоторых случаях, обучающийся может набрать доп. баллы в рамках других форм работы.

Посещение занятий обучающимися определяется в процентном соотношении

Баллы	Критерии оценки
20	посещаемость выше 50%
15	Посещаемость меньше 50 %
0	Студент не посетил ни одно занятие

3.2 Критерии и шкала оценивания участия в подготовительной работе по разработке проекта

В рамках аттестации предполагается, что студент наберёт минимум 10 баллов по этому пункту, однако студент может добрать необходимые баллы в рамках других форм работы.

Баллы	Критерии оценки
20	Выполнение всех требования к постановке проблемы, анализу имеющихся ресурсов, поиску социальных партнёров, регистрации на Добро.ру, установления контакта с социальным партнёром. Положительная оценка работы студента – преподавателем, другими студентами (взаимооценка), социальным партнёром.
10	Основные требования к постановке проблемы, анализу имеющихся ресурсов, поиску социальных партнёров, регистрации на Добро.ру, установления контакта с социальным партнёром выполнены частично. Студент участвовал только в отдельных аспектах подготовительной работы. Отсутствие положительной оценки работы студента – ИЛИ преподавателем ИЛИ другими студентами (взаимооценка) ИЛИ социальным партнёром.
0	Студенты не выполнил требования к участию в подготовительной работе по разработке проекта ИЛИ не

	участвовал в ней. Отсутствие положительной оценки работы студента – преподавателем, другими студентами (взаимооценка), социальным партнёром.
--	--

3.3 Критерии и шкала оценивания участия в разработке проекта

Работа по этому пункту считается засчитанной при условии, что студент может быть оценён минимум 15 баллами. Однако студент может добрать недостающие баллы в рамках других форм работы.

Баллы	Критерии оценки
20	Выполнение всех требований к участию в работе по: - формулировке гипотезы проектного решения, - разработке паспорта социального проекта - Положительная оценка работы студента: преподавателем, другими студентами (взаимооценка), социальным партнёром.
15	Студент выполнил все требования только к одному из аспектов работы Студент участвовал во всех аспектах работы, но выполнил только основные требования. Положительная с оговорками оценка работы студента: преподавателем, другими студентами (взаимооценка), социальным партнёром ИЛИ отсутствие таковой одним из участников проектной работы (преподаватель, партнёр, другие студенты).
0	Студенты не выполнил требования к участию в работе ИЛИ не участвовал в ней Отрицательная оценка работы студента преподавателем, другими студентами, социальным партнёром.

3.4 Критерии и шкала оценивания паспорта проекта

Работа по этому пункту считается засчитанной при условии, что студент может быть оценён минимум 10 баллами. Однако студент может добрать недостающие баллы в рамках других форм работы.

Оценка/балл	Критерий
20	Активное участие в подготовке паспорта проекта Положительная оценка преподавателем, другими студентами, партнёром.
10	Студент участвовал в подготовке паспорта проекта по остаточному принципу Положительная с оговорками оценка работы студента: преподавателем, другими студентами (взаимооценка), социальным партнёром ИЛИ отсутствие таковой одним из участников проектной работы (преподаватель, партнёр, другие студенты).
0	Студент не участвовал ни в подготовке паспорта к защите, ни в самой защите Отрицательная оценка работы студента преподавателем, другими студентами, социальным партнёром.

3.5 Критерии и шкала оценивания итоговой рефлексии

Работа по этому пункту считается засчитанной при условии, что студент может быть оценён минимум 10 баллами. Однако студент может добрать недостающие баллы в рамках других форм работы.

Оценка/балл	Критерий
15	Студент предоставил эссе с рефлексией об опыте работы над проектом, которое отвечает всем требованиям к подобного рода работам Положительная оценка рефлексии преподавателем, другими студентами.
10	Студент предоставил эссе с рефлексией об опыте работы, которое не отвечает всем требованиям к подобного рода работам отсутствие положительной оценки рефлексии ИЛИ преподавателем ИЛИ другими студентами
0	Не участие в итоговой рефлексии

4. Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю) при проведении промежуточной аттестации

Критерии и шкала оценивания результатов освоения дисциплины (модуля)
с зачетом

Если обучающийся набрал зачетное количество баллов согласно установленному диапазону по дисциплине (модулю), то он считается аттестованным.

Оценка	Баллы	Критерии оценивания
<i>Зачтено</i>	60 - 100	Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону
<i>Не зачтено</i>	менее 60	Зачетное количество согласно установленному диапазону баллов не набрано

5. Задания диагностической работы для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю) в рамках внутренней и внешней независимой оценки качества образования

ФОС содержит задания для оценивания знаний, умений и навыков, демонстрирующих уровень сформированности компетенций и индикаторов их достижения в процессе освоения дисциплины (модуля).

Комплект заданий разработан таким образом, чтобы осуществить процедуру оценки каждой компетенции, формируемых дисциплиной (модулем), у обучающегося в письменной форме.

Содержание комплекта заданий включает: *тестовые задания*

Комплект заданий диагностической работы

УК -1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач
1. Служение это –
2. Специфика социального служение заключается ...
3. Проект это –
4. Специфика социального служения заключается ...
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
1. Проект это - ...

2. Социальный проект это - ...
3. Социальный сервис это - ...
4. Благотворительность это – ...
5. Альтруизм это – ...
6. Эгоизм это – ...

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

- | | |
|---|---|
| 1 | <p>1. Данный термин впервые вводит Н.Н.Карамзин. В настоящее время его трактуют как некоммерческую деятельность, направленную на оказание помощи нуждающимся. О каком термине идет речь:</p> <ol style="list-style-type: none"> а) благотворительность б) взаимопомощь в) социальный сервис г) филантропия <p>2. Нравственный принцип, заключающийся в бескорыстном служении другим людям, готовность жертвовать для их блага личными интересами - это:</p> <ol style="list-style-type: none"> а) альтруизм б) эмпатия в) агапе г) филантропия <p>3. основополагающим принципом волонтерской деятельности является принцип:</p> <ol style="list-style-type: none"> а) партнерства б) гласности в) альтруизма г) гуманизма <p>4. Согласно Федеральному закону Российской Федерации «Об общественных объединениях», под общественным объединением понимается:</p> <ol style="list-style-type: none"> а) добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения б) институт филантропической деятельности в) организации, которые отстаивают и представляют интересы «отверженных», предоставляют основные социальные услуги, поощряют развитие общества г) основанное на членстве общественное объединение, созданное на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей объединившихся граждан <p>5. В молодежном объединении число участников объединения в возрасте старше 30 лет не должно превышать:</p> <ol style="list-style-type: none"> а) 10% от его состава б) 20% от его состава |
|---|---|

	в) 25 % от его состава г) 30% от его состава 6. Выберите правильные ответы. Среди функций общественных объединений Л.В.Константинова выделяет следующие: а) идеологическая б) социальная защита населения в) сервисная г) интегративная 7. Выберите правильные ответы. Общественные объединения могут создаваться в следующих организационно-правовых формах: а) общественное движение б) общественная организация в) общественный фонд г) орган общественной самодеятельности 8. Понятие альтруизм в научный словарь ввёл: а) Эдмунд Гуссерль б) Огюст Конт в) Фридрих Адольф Вильгельм Дистервег г) Карл Маркс
	Ключ: [1-а]; [2- а]; [3- в]; [4- а]; [5- в]; [[6- а,б,в,г]; [7- а,б,в,г]; [8- б].
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	
	1) Специфика развития идеи служения в дореволюционной России состояла в ... 2) Специфика развития идеи служения в СССР состояла в ... 3) Специфика развития идеи служения в современной России заключается в ...

