

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУРМАНСКИЙ АРКТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГАОУ ВО «МАУ»)



УТВЕРЖДЕНО

Приказом

И.о. ректора ФГАОУ ВО «МАУ»

от «01» 07 2026 г. № 51



МУРМАНСКИЙ
АРКТИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Положение
о бесплатной выдаче работникам, занятым на
работах с вредными условиями труда, молока
или других равноценных пищевых продуктов

Мурманск
2026

[illegible]

Учёт корректуры

[illegible]

[illegible]

1. Основные понятия, используемые в положении

МТО – Отдел материально-технического обеспечения.

Положение – Положение о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов.

Работники – научно-педагогический (профессорско-преподавательский состав, научные работники), административно-управленческий, инженерно-технический, административно-хозяйственный, производственный, учебно-вспомогательной и иной персонал ФГАОУ ВО «МАУ».

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

СОТ – Служба охраны труда Управления комплексной безопасности ФГАОУ ВО «МАУ».

СОУТ – специальная оценка условий труда.

Структурные подразделения МАУ – кафедры, лаборатории, управления, службы, центры, отделы и т.д.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

ФГАОУ ВО «МАУ», МАУ, Университет – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Мурманский арктический университет».

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение определяет порядок выдачи молока, других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов работникам МАУ, занятым на работах с вредными условиями труда.

2.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

– со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации;

– Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

– Коллективным договором федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Мурманский арктический университет».

2.3. Для целей настоящего Положения под понятием «молоко» понимается «питьевое молоко», определение которого содержится в Техническом регламенте Таможенного Союза «О безопасности молока и молочной продукции» (принят Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 9 октября 2013 г. № 67).

2.4. Требования и правила настоящего Положения являются обязательными для исполнения и распространяются на все структурные подразделения МАУ.

3. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам МАУ, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов

3.1. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам МАУ в дни фактической занятости на рабочих местах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов. Класс условий труда на рабочем месте определяется в ходе проведения специальной оценки условий труда, отражается в картах специальной оценки условий труда.

3.2. Перечень равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, и нормы их бесплатной выдачи приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

3.3. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов возлагается на работодателя.

3.4. Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями.

3.5. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены, жирностью не менее 2,5%. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

3.6. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается по письменным заявлениям работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.7. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению), а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право работниками, за исключением случаев, когда несвоевременная выдача молока или равноценных пищевых продуктов обусловлена действиями работодателя, приведшим к нарушению выдачи.

3.8. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или равноценные пищевые продукты по письменным заявлениям работников.

4. Порядок выдачи молока других равноценных пищевых продуктов

4.1. Служба охраны труда по результатам проведения СОУТ составляет перечень рабочих мест (должностей) структурных подразделений, занятость на которых дает право на получение молока за работу во вредных условиях труда или замену компенсационной выплатой. Перечень актуализируется по результатам внеплановой или очередной СОУТ (при наличии изменений).

Вновь принимаемые на должности с вредными условиями труда, где результатами СОУТ предусмотрена данная гарантия (компенсация), работники должны быть ознакомлены ответственным работником по охране труда с информацией о получении молока и праве на его замену денежной компенсацией во время проведения вводного инструктажа по охране труда при приеме на работу.

4.2. Отдел кадров при оформлении трудовых отношений с работниками, принимаемыми на работы, связанные с вредными и опасными условиями труда, обеспечивает внесение в трудовой договор информации об условиях труда на рабочем месте

и гарантиях, компенсациях, в том числе праве на бесплатное получение молока или на его замену денежной компенсацией, предусмотренных Коллективным договором, локально-нормативными актами МАУ.

4.3. Распределение обязанностей и ответственности за обеспечение молоком или других равноценных пищевых продуктов работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

4.3.1. Руководитель структурного подразделения организует:

- ведение учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными условиями труда по форме табеля учета рабочего времени (форма Т-13);
- передачу в отдел МТО ежемесячно к 25-му числу месяца заявок о потребности структурного подразделения в молоке на следующий месяц;
- бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов. Не допускается выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены, кроме исключительных случаев.

обеспечивает:

- ведение ведомости выдачи молока или других равноценных продуктов работникам структурного подразделения МАУ за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по форме, установленной приложением 2 к данному Положению;
- передачу в Отдел учёта расчётов по оплате труда, стипендии и иных выплат, ежемесячно в срок до 25 числа месяца сведений о работниках структурного подразделения, занятых на работах с вредными условиями труда, с указанием рабочих дней (смен), в течение которых продолжительность рабочей смены при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

4.3.2. Отдел МТО:

- осуществляет подготовку закупочной документации по поставке молока, на основании переданных руководителями структурных подразделений заявок о потребности в молоке;
- организует хранение и передачу молока в столовую.

4.3.3. Контрактная служба осуществляет закупку молочной продукции на основании технического задания и заявки, в соответствии с требованиями Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ и Положения о закупках товаров, работ, услуг для нужд ФГАОУ ВО «МАУ».

4.4. Заведующий столовой обеспечивает фактическую выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов.

4.5. Работник в день фактической занятости на работах с вредными условиями труда получает в столовой необходимое количество молока.

4.6. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.7. Основанием прекращения бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам являются:

- заявление работника о замене молока или других равноценных продуктов денежной компенсацией;
- обеспечение безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда с учетом мнения (согласия) первичной профсоюзной организации.

4.8. Учет предоставления работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, бесплатного молока или иных продуктов, равноценных по пищевой ценности,

осуществляется Управлением бухгалтерского учета на основании данных, представленных руководителями структурных подразделений.

5. Порядок осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

5.1. Выдача работникам МАУ по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Замена компенсационной выплатой выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов производится по письменному заявлению работника. Форма заявления – приложение 3 к настоящему Положению.

5.2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации (по данным Росстата).

5.3. Конкретный размер компенсационной выплаты ежегодно устанавливается работодателем исходя из размещенной на официальном сайте Росстата информации о средней потребительской цене в г. Мурманске на молоко питьевое цельное пастеризованное 2,5-3,2% жирности.

5.4. Компенсационная выплата работникам производится не реже одного раза в месяц в срок выплаты заработной платы, за фактически отработанное во вредных условиях труда время на основании табеля учета рабочего времени.

6. Основание для принятия решения о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов работникам МАУ

6.1. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения СОУТ на рабочих местах, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников МАУ, если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективным договором.

6.2. В случае отсутствия или несвоевременного проведения работодателем СОУТ выдача молока или других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной СОУТ и (или) положений отраслевых (межотраслевых) соглашений, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективного договора до момента проведения специальной оценки условий труда.

6.3. Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или равноценных пищевых продуктов, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений коллективного договора.

7. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов,

а также за соблюдение норм и условий их выдачи и организации контроля

7.1. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

7.2. Ответственность за организацию бесплатной выдачи работникам в структурных подразделениях МАУ молока или других равноценных пищевых продуктов возлагается на руководителей подразделений МАУ.

7.3. Общий контроль за обеспечением бесплатной выдачи работникам МАУ, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов либо осуществлением компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, осуществляет служба охраны труда.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение действует до момента его отмены или введения в действие нового положения о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов.

РАЗРАБОТАНО:

Специалист по охране труда

« 12 » января 20 26 г.

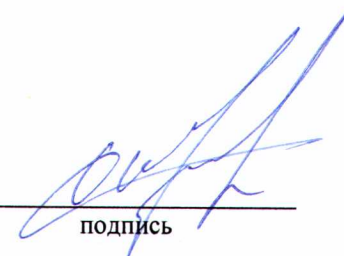

подпись

В.Д. Алёхин

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления
комплексной безопасности

« 12 » января 20 26 г.


подпись

Е.Н. Сидлярович

Начальник правового отдела

« ____ » _____ 20 ____ г.


подпись

Р.В. Кильдюшкин

Председатель объединенной
первичной профсоюзной
организации работников и
студентов

« 12 » января 20 26 г.


подпись

Т.Н. Пронина

Приложение № 1

к Положению о бесплатной выдаче
работникам, занятым на работах с вредными
условиями труда, молока или других
равноценных продуктов, утв. Приказом и.о.
ректора от «27» 01 2026 г. № 51

**Перечень равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться
работникам вместо молока, и нормы их бесплатной выдачи**

	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2	Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда	Не менее 300 мл в пересчете на жидкость

Приложение № 2
к Положению о бесплатной выдаче
работникам, занятым на работах с вредными
условиями труда, молока или других
равноценных продуктов, утв. Приказом и.о.
ректора от « 24 » 01 2026 г. № 57

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Мурманский арктический университет»

ВЕДОМОСТЬ
выдачи молока или других пищевых продуктов работникам
ФГАОУ ВО «МАУ»
за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

№ п/п	Дата	Ф.И.О. работника	Должность / Структурное подразделение	Наименование продукта	Количество, в литрах	Подпись работника
1	2	3	4	5	6	7

ИТОГО
ВЫДАНО

_____ ЛИТРОВ

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись руководителя подразделения)

(расшифровка подписи)

Приложение № 3

к Положению о бесплатной выдаче
работникам, занятым на работах с вредными
условиями труда, молока или других
равноценных продуктов, утв. Приказом и.о.
ректора от «27» 01 2026 г. № 51

**Образец заявления работника о замене
выдачи молока компенсационной выплатой**

Ректору ФГАОУ ВО «МАУ»

от _____
(ФИО)

(должность)

(структурное подразделение)

ЗАЯВЛЕНИЕ

**о компенсационной выплате взамен выдачи работникам по установленным нормам
молока и других равноценных пищевых продуктов**

Прошу Вас заменить полагающуюся мне за вредные условия труда выдачу молока,
компенсационной выплатой в размере эквивалентном стоимости молока за период работы с
« _____ » _____ 20 _____ г. по « _____ » _____ 20 _____ г.

« _____ » _____ 20 _____ г.

(подпись работника, подавшего заявление)