

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУРМАНСКИЙ АРКТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГАОУ ВО «МАУ»)
«ММРК имени И.И. Месяцева» ФГАОУ ВО «МАУ»

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

Профессионального модуля: ПМ.05 Планирование и организация
производственных работ персонала подразделения
программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)
специальности: 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и
газонефтехранилищ
по программе базовой подготовки
форма обучения: очная
Назначение: промежуточная аттестация

Мурманск
2025

Рассмотрено и одобрено на заседании

методической комиссии преподавателей дисциплин профессионального цикла по специальностям 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) и 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ

Председатель МКо (МО/ ЦК)
Порубова В.А.

Разработано

на основе ФГОС СПО по специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, утвержденного приказом Минпросвещения РФ от 26 июля 2022 г. №610.

Автор (составитель): Грязнова М.О., преподаватель «ММРК имени И.И. Месяцева» ФГАОУ ВО «МАУ»

1. Общие положения

1.1. Фонд оценочных средств (ФОС) ПМ.05 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения является составной частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения ППСЗ обучающимися СПО.

1.2. В соответствии с требованиями ФГОС СПО (ФОС) предназначен для аттестации обучающихся на соответствие их персональным достижений поэтапным требованиям соответствующей ППСЗ в форме текущего контроля результатов успеваемости и/или промежуточной аттестации.

1.3. ФОС разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (ФГОС) 2014 года;
- Приказом Министерства образования и науки № 464 от 14.06.2013 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (в редакции Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 1580 от 15 января 2014 г. и № 31 от 22 января 2014 г.);
- Приказом Министерства образования и науки № 291 от 18.04.2013 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные программы среднего профессионального образования»;
- Уставом ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет»;
- Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ФГАОУ ВО «МАУ» по образовательным программам СПО;
- Положением о фонде оценочных средств по образовательным программам среднего профессионального образования ФГАОУ ВО «МАУ»;
- рабочим учебным планом по специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ.;
- рабочей программой ПМ.05 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения;
- методическими рекомендациями по выполнению практических (и/или лабораторных) работ по ПМ.05 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения;
- методическими рекомендациями по организации и контролю самостоятельной работы обучающихся по ПМ.05 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения.

2. Паспорт фонда оценочных средств ПМ.05 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения

2.1 ФОС позволяет оценивать приобретаемый практический опыт:

ПО1 - определения производственного задания персоналу подразделения;

ПО2 - оформления первичных документов по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;

ПО3 - проведения производственного инструктажа рабочих;

ПО4 - выполнения мероприятий по организации действий подчиненных при возникновении чрезвычайных ситуаций на производстве.

2.2 ФОС позволяет оценивать формируемые ОК и ПК:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ПК 3.1. Осуществлять текущее и перспективное планирование деятельности производственного участка, контроль выполнения мероприятий по освоению производственных мощностей, совершенствованию технологий.

ПК 3.2. Рассчитывать основные технико-экономические показатели работы производственного участка, оценивать затраты на обеспечение требуемого качества работ и продукции.

ПК 3.3. Обеспечивать безопасное ведение работ на производственном участке, контролировать соблюдение правил техники безопасности и охраны труда.

ПК 3.4. Выбирать оптимальные решения при планировании работ в нестандартных ситуациях.

2.3 ФОС позволяет оценивать освоение умений:

У1 - рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности производственного подразделения;

У2 - планировать работу по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих подразделения;

У3 - осуществлять контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности;

2.4 ФОС позволяет оценивать усвоение знаний:

- 31 - основные требования организации труда при ведении технологических процессов;
 32 - виды инструктажей, правила трудового распорядка, охраны труда, производственной санитарии;
 33 - порядок тарификации работ и рабочих;
 34 - нормы и расценки на работы, порядок их пересмотра;
 35 - действующее положение об оплате труда и формах материального стимулирования;
 36 - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности

2.5. Кодификатор оценочных средств по ПМ.05 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения.

Код ОС	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в КОС
1	2	3	4
1.	Домашняя контрольная работа	Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу.	Методические указания по практическим работам
2.	Тест	Продукт самостоятельной работы обучающегося, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной учебной темы.	Методические указания по самостоятельным работам
3.	Ситуационная задача	Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу.	Методические указания по практическим работам
4.	Дифференцированный зачет по МДК 03.01	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов МДК, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися.	Вопросы и билеты к дифференцированному зачету
5.	Экзамен по МДК 01.02	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов МДК, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися.	Вопросы и билеты к дифференцированному зачету
6.	Аттестационный лист по учебной практике	Оценочное средство, позволяющее оценить качество выполнения работ по учебной практике в рамках приобретения практического опыта в соответствии с технологией и требованиями организации, в которых проходила практика, содержащее сведения об уровне освоения обучающимся ПК.	Программа практики; Перечень тем индивидуальных заданий; дневник практики; Отчет по практике

7.	Характеристика на обучающегося по освоению ПК в период практики	Оценочное средство, позволяющее оценить качество освоения профессиональных компетенций в период практики	Характеристика на обучающегося от предприятия
8.	Квалификационный экзамен	Совокупность регламентированных процедур, посредством которых производится оценивание профессиональной квалификации или ее части (совокупности компетенций) обучающихся, завершивших освоение профессионального модуля, сформированной на основе модульно - компетентностного подхода.	Комплект контрольно-оценочных средств для промежуточной аттестации

2.6 Распределение оценочных средств по элементам освоенных умений, усвоенных знаний и приобретения практического опыта для контроля сформированности компетенций в рамках тем/разделов ПМ по видам аттестации

ПМ.05 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения.

Контролируемые разделы (темы) МДК, практики в порядке поэтапного освоения ПМ в рамках ППССЗ	Компетенции	Текущий контроль			Промежуточная аттестация
		Результаты обучения			
		Освоенные умения:			
		У-1	У-2	У-3	
МДК.03.01. Организация производственных работ персонала подразделения	ОК 1-9, ПК 3.1-3.4	3,5	3,5	3,5	Экзамен
Раздел 1. Управление организацией	ОК 1-9, ПК 3.1-3.2	3,5	3,5	3,5	
Раздел 2. Управление персоналом структурного подразделения	ОК 1-9, ПК 3.3-3.4	3,5	3,5	3,5	
МДК.03.02. Экономика нефтегазового комплекса	ОК 1-9, ПК 3.1-3.4	1,2,4	1,2,4	1,2,4	Дифференцированный зачет
Раздел 1. Топливо-энергетический комплекс России: современное состояние и перспективы	ОК 1-9, ПК 3.1-3.2	1,2,4	1,2,4	1,2,4	
Раздел 2. Экономика предприятий нефтегазового комплекса	ОК 1-9, ПК 3.3, ПК 3.4	1,2,4	1,2,4	1,2,4	

Контролируемые разделы (темы) МДК, практики в порядке поэтапного освоения ПМ в рамках ППССЗ	Текущий контроль				Промежуточная аттестация	
	Компетенции	Результаты обучения				
		Практический опыт:				
		ПО1	ПО2	ПО3		ПО4
УП.03.01 Учебная практика	ОК 1-9, ПК 3.1-3.4	6,7,8	6,7,8	6,7,8	6,7,8	Квалификационный экзамен

3. Комплекты контрольно - оценочных средства по видам аттестации

3.1 Примерное наполнение КОС/КИМ для текущего контроля

Оценочные средства	Комплекты контрольных заданий или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта практической деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций
Домашняя контрольная работа	Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу.
Тест	Продукт самостоятельной работы обучающегося, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной учебной темы.
Ситуационная задача	Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу.

3.2 Примерное наполнение КОС/КИМ для промежуточной аттестации

Форма проведения	Комплекты контрольных заданий или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта практической деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций
Дифференцированный зачет по МДК 03.01	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов МДК, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися.
Экзамен по МДК 01.02	Средство контроля усвоения учебного материала темы, раздела или разделов МДК, организованное как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися.
Аттестационный лист по учебной практике	Оценочное средство, позволяющее оценить качество выполнения работ по учебной практике в рамках приобретения практического опыта в соответствии с технологией и требованиями организации, в которых проходила практика, содержащее сведения об уровне освоения обучающимся ПК.
Характеристика на обучающегося по освоению ПК в период практики	Оценочное средство, позволяющее оценить качество освоения профессиональных компетенций в период практики
Квалификационный экзамен	Совокупность регламентированных процедур, посредством которых производится оценивание профессиональной квалификации или ее части (совокупности компетенций) обучающихся, завершивших освоение профессионального модуля, сформированной на основе модульно - компетентного подхода.

**Комплект контрольно-оценочных средств
для текущего контроля**

по учебной дисциплине (МДК) МДК.03.01. Организация производственных работ персонала подразделения

(наименования дисциплины)

Ситуационная задача

по учебной дисциплине (модулю) МДК.03.01. Организация производственных работ персонала подразделения
(наименования дисциплины)

Составитель _____ М.О. Грязнова
(подпись)

« _____ » _____ 20 ____ г.

1. Перечень ситуационных задач.

1. Ситуационная задача «Металлургическая компания» по теме: «Внутренняя и внешняя среда организации».

Виталий Зверев, Генеральный директор металлургической компании, докладывал совету директоров организационное построение Компании. Схема спроектированной им организационной структуры изображена на рис. 1.



Рис. 1. Схема организационной структуры металлургической корпорации, предлагаемая Виталием Зверевым

Когда один член совета спросил его, что он думает о такой большой численности людей, подчиненных ему непосредственно, Виталий ответил: «Я не верю в теорию, согласно которой руководители должны иметь ограниченное число подчиненных. Это разбазаривает ресурсы и создает бюрократию. Все мои подчиненные - хорошие люди и знают, что они должны делать. В любую минуту они могут обратиться ко мне за помощью в решении любых проблем. Они испытывают чувство близости к руководству. Кроме того, я предпочитаю знать из первых рук, как каждый из них работает, и указать на недостатки и ошибки немедленно. И если заведующий секцией в большом универсальном магазине может иметь в подчинении 25-30 человек, то я просто должен быть способен управлять хотя бы девятнадцатью. В дополнение, несколько подчиненных недостаточно загружают руководителя работой, и я полагаю, что вы поставили меня на эту должность для того, чтобы я работал на компанию весь рабочий день».

1. Как бы вы ответили на заявление Виталия Зверева? Какие аргументы привели бы вы со своей стороны?

2. Если бы вы были членом этого совета директоров, то что бы вы предложили Виталию Звереву сделать?

3. Какие альтернативные подходы к построению организации возможны в данной ситуации? Объясните свою позицию.

2. Ситуационная задача: «Мотивирование работников мясокомбината» по теме «Мотивация персонала»

Когда три года назад Петр Романов стал директором и основным совладельцем приватизированного предприятия «Подмосковный мясокомбинат», оно находилось в хорошем финансовом положении. Комбинат продавал продукцию во все близлежащие области и регионы, а объем этих продаж рос на 20% в год. Люди покупали продукцию комбината за ее качество. Однако Романов вскоре заметил, что работники комбината не уделяют достаточного внимания уровню выполнения своей работы. Они делали крупные ошибки: путали, например, упаковку и наклейки для разных образцов продукции; добавляли в исходную продукцию не те добавки; плохо перемешивали состав колбас и сосисок. Были случаи, когда работники неумышленно портили готовую продукцию средствами для чистки рабочих мест. В общем, люди делали в течение семи часов только то, что им было сказано, а затем шли домой.

Для того чтобы повысить мотивированность и обязательства работников комбината, Романов и другие руководители предприятия решили ввести в управление систему участия работников в принятии решения. Для начала Они доверили работникам проверку качества продукции. В результате не высшее руководство определяло «вкус» продукции, а сами работники делали это на своих участках. Такое положение дел вскоре побудило последних к производству продукции более высокого качества. Работников стало интересовать, во сколько их продукция обходится предприятию, и что думают покупатели о различных сортах мясных и колбасных изделий.

Одна из бригад даже разработала технологию внедрения на своем участке специальной пластиковой вакуумной упаковки для скоропортящейся продукции. Для этого членам бригады пришлось собрать необходимую информацию, формулировать проблему, установить рабочие контакты с поставщиками и другими работниками на мясокомбинате, а также провести обследование универсамов и мясных киосков, чтобы узнать о том, как сделать упаковку лучше, Бригада взяла на себя ответственность за определение качества, а впоследствии, и за улучшения в производственном процессе. В итоге все это привело к тому, что среди работников стали появляться жалобы на тех, чей уровень выполнения работы был низким, и чье безразличие мешало улучшению работы. Позже жалобы стали распространяться и на руководящий состав и сопровождались требованиями их переподготовки или увольнения. Было решено, что и вместо увольнения они пройдут переподготовку прямо на предприятии с участием всех заинтересованных сторон.

Романов, другие высшие руководители предприятия и представители рабочих разработали новую систему оплаты, названную «разделенное участие в результатах работы мясокомбината». В рамках этой системы фиксированный процент «доналоговой» прибыли делился каждые шесть месяцев между всеми работниками предприятия. Индивидуальное участие в разделенной прибыли основывалось на результатах оценки уровня выполнения работы каждым из участников этого процесса. Сама система оценки была разработана и проводилась в жизнь группой работников мясокомбината, представлявших его отдельные подразделения. Так, работники предприятия оценивались: по их вкладу в групповую работу; по тому, как они коммуницируют с членами группы; по их отношению к групповой работе как таковой; по дисциплине посещения работы и по соблюдению техники безопасности.

Кроме того, группы или бригады были ответственны за отбор, подготовку и оценку своих работников, а если это было необходимо, то и за увольнение своих коллег по работе. Они также принимали решения по графику работы, требуемому бюджету, измерению качества и обновлению оборудования. Многое, что раньше являлось работой руководителя группы на таком предприятии, теперь стало частью работы каждого члена группы.

Петр Романов считал, что успех его бизнеса определялся следующим:

1. Люди хотят быть значимыми. И если это не реализуется, причина — в руководстве.
2. Люди выполняют работу на том уровне, который соответствует их ожиданиям. Если говорить людям, что вы от них ожидаете, то можно влиять на уровень выполнения ими своей работы и таким образом мотивировать их.
3. Сами ожидания работников определяются целями, которые они перед собой ставят, и системой вознаграждения.
4. Любые действия руководства и менеджеров предприятия в значительной мере влияют на формирование у работников ожидания.
5. Любой работник способен научиться выполнению многих новых разнообразных задач в рамках своей работы.
6. Результаты деятельности предприятия показывают, кто я такой и что представляет моя работа. Моя работа заключается в создании условий, при которых наивысший уровень выполнения работы каждым служит как его индивидуальным интересам, так и интересам предприятия в целом.

Вопросы

1. Каким образом и в какой степени мотивационная политика Романова удовлетворяет потребности из иерархии Маслоу?
2. Объясните успех политики использования мотивационной теории ожидания.
3. Желали бы вы работать на подмосковном мясокомбинате? Обоснуйте свой ответ.
4. Концентрировал ли Романов внимание на факторах «здоровья» или на мотивационных факторах Герцберга в своей программе мотивации?

5. Охарактеризуйте существующую на мясокомбинате систему вознаграждения.
6. Возможен ли успех подобной мотивационной программы на предприятиях других отраслей, в том числе отраслей нематериального производства?

3. Ситуационная задача: «УСПЕХ - ЗНАЧИТ УСПЕТЬ ...» по теме «Планирование деятельности организации и ее подразделений»

Нужна ли ОАО «Электромеханический завод «Прогресс» - новая стратегия?

Самый лучший управляющий тот, у которого хватает здравого смысла, чтобы подобрать нужных людей для исполнения того, что ему нужно, достаточно сдержанности, чтобы на это время не вмешиваться в их дела.

Дж. Страуб

После встречи 20.. г. в открытом акционерном обществе (ОАО) «Электромеханический завод "Прогресс"» проходило совещание по итогам прошедшего года, участниками которого были: директор по экономике и финансам, коммерческий директор, его заместители по общим вопросам и производству, главный инженер, главный бухгалтер, начальники цехов и служб. Настроение у всех было приподнятое. По всем признакам завод выходил из глубокого кризиса: впервые за последние три года имел место устойчивый рост, производства (Приложение 2), что позволило заводу в конце года получить прибыль.

Обычно мрачный заместитель по производству много шутил; рядом с ним оказались главный инженер, коммерческий директор и недавно принятый на работу начальник отдела маркетинга и сбыта. «Господа! — обратился к ним заместитель по производству. — Мне тут рассказали анекдот про стратегию. Приехали американец и японец в Канаду. Пошли в лес и встретили там канадского медведя. Погнался за ними медведь. Американец бежит в обыкновенных ботинках, а японец — в фирменных кроссовках. Американец просит японца: «Продаже кроссовки, даю любую цену». Сошлись на 1000 долларов. Японец надевает ботинки американца и говорит: «Сор, вы думаете, что, надев кроссовки можете обогнать медведя?» — "Нет, — отвечает американец. — Я думаю обогнать вас"».

В конференц-зал вошел генеральный директор, и совещание началось.

Краткое описание завода «Прогресс»

Завод был основан в 1905 г. как литейная мастерская. В 1950 г. произошла переориентация на электромашиностроение. Завод был преобразован в филиал Ленинградского объединения «Электросила». С 1960 г. завод работает как самостоятельное предприятие. В 1992 г. была проведена приватизация, результатом которой явилось создание акционерного общества

открытого типа с сохранением государственной доли в уставном капитале (Госкомимущество) в размере 15%. Наряду с государством в состав акционеров входят ряд юридических и физических лиц (трудовой коллектив предприятия). Контрольный пакет акций находится в руках трудового коллектива. В последние годы наблюдается активная скупка акций) у трудового коллектива. ОАО «Прогресс» специализируется на производстве электрических машин и электрооборудования для автомобильного и железнодорожного транспорта, судостроения, самолетостроения, электроприборов бытового и промышленного назначения. Качество выпускаемой продукции подтверждено международным стандартом ISO — 9001. Расширенная сертификация 95% изделий проведена в 1999г.

Структура предприятия

Предприятие имеет линейно-функциональную структуру управления. С начала 90-х гг. численность работающих уменьшилась с 4500 до 1000 человек, но в 1999 г. численность персонала начала расти и к началу 2000 г. составила 1500 человек. Численность ИТР составляет 27% от общей численности персонала завода. В среднем заработная плата рабочих не превышает 1100 руб. Диаграмма соотношения динамики численности персонала, фонда оплаты труда (ФОТ) и товарной продукции представлена в Приложении 1.

Органом, принимающим решения, является совет директоров, в который входят генеральный директор, его прямые заместители, главный инженер и главный бухгалтер. Несмотря на существование совета директоров, окончательные решения всегда принимаются генеральным директором.

Продукция завода

Ассортиментный набор завода «Прогресс» состоит из следующих товарных линий:

- электродвигатели для железнодорожного транспорта — 20% оборот;
- электродвигатели и комплектующие для автомобильного транспорта – 16 -18% оборота;
- электродвигатели для бытовой техники (для аудиосистем, кассовых аппаратов, фотоаппаратов, а также лодочные моторы и кондиционеры бытового и промышленного назначения) — 15%;
- электродвигатели для компрессоров бытовых и торговых холодильников, предназначенных для работы на озонобезопасных холодильных агентах;
- продукция для ВПК.

График соотношения товарного производства, себестоимости и реализации продукции представлен в Приложении 2.

Обновляемость ассортимента для данного типа производства является высокой. Широкая номенклатура изделий поддерживается за счет мелкосерийного производства. В состав предприятия входит специальное конструкторское бюро, которое обеспечивает до 10 перспективных разработок в год. Наиболее перспективными являются: электроприводы для

компрессоров бытовых и торговых холодильников, предназначенных для работы на озонобезопасных холодильных агентах.

Отдельное место в ассортименте завода занимает продукция для коммунальных служб (мусорные баки, урны, уличные светильники).

На предприятии действует практически замкнутый производственный цикл (существует ряд производств — термопласт, гальваника, литейное, инструментальное, резиновых деталей и др.): 70% всех технологических процессов осуществляется на предприятии, 30% — на стороне. Средний срок службы производственного оборудования составляет 12—15 лет.

«Наши успехи внушают оптимизм»

«Наши успехи в 1999 г. внушают оптимизм, — начал свой доклад генеральный директор завода. — Вы прекрасно помните, что уровень производства в 1995—1996 гг. снизился почти на 100%. Сегодня загрузка основного производственного оборудования составляет в среднем 60—65%. За последние годы объем производства восстановился на 70% за счет изменения номенклатуры выпускаемых изделий. Промышленность России оживает, и у нас снова появляются привлекательные заказчики, которые имеют возможность заказывать большие партии электродвигателей. Мы приложили немало усилий и

подписали договор о крупных поставках электрооборудования на наши -автомобильные гиганты. Кроме того, есть договоренность с другими крупными клиентами — Белорусским заводом холодильников, железной дорогой; есть надежда на увеличение госзаказа. А посмотрите на наши конструкторские подразделения! Мы смогли сохранить их основные кадры, и теперь НИОКР — это наш основной козырь для дальнейшего развития производства. Мы сможем вернуть себе утраченные позиции одного из флагманов электротехнической отрасли. Нашими стратегическими целями я считаю: увеличение объемов реализации до 300 млн. руб. в год; восстановление былой численности персонала; сохранение крупных потребителей при росте объемов выпуска товаров.

Конечно, у нас существуют немалые проблемы, но они связаны только с финансовой стороной дела. У нас (да и не только у нас) ощущается постоянная нехватка денежных средств. Кредитная политика государства оставляет желать лучшего, а коммерческие банки и западные инвесторы выставляют какие-то невыполнимые требования, выполнить которые просто невозможно. Даже у Сбербанка, политика которого направлена на поддержание отечественных производителей, кредитная ставка не опускается ниже 37% годовых. Они совершенно не понимают нашей специфики. Мы же не колготками торгуем! У нас сложные, наукоемкие товары».

Совещание продолжалось. Как обычно, обсуждали текущие проблемы с поставками сырья и вопросы предоставления скидок одному из крупных клиентов, так как он из-за слишком большой, по его мнению, цены может предпочесть украинский завод. Поручив коммерческому директору разобраться с поставщиками, а заместителю по экономике — скорректировать цены поставки, участники совещания разошлись по своим подразделениям.

«Кроссовки» для «Прогресса»

Начальник отдела маркетинга и сбыта Татьяна Смирнова вернулась к себе в отдел в задумчивости. На заводе она человек новый — раньше жила в Подмоскowie и работала заместителем директора по маркетингу на заводе резинотехнических изделий. Специфика производства, конечно, разная, но проблемы управления, с ее точки зрения, весьма схожи: опять проблемы снабжения и сбыта — опять работа с клиентами и конкуренты. Татьяна не разделяла оптимизма генерального директора по поводу «возрождения из пепла». В первую очередь ее волновали клиенты. Вместе с коммерческим директором она непосредственно работала с ними и видела, как часто меняются их требования и как сильно результаты завода зависят от этих изменений. Переналаживать производство быстро не получается (действительно, не колготки выпускаем!), а постоянный спрос ограничен, да к тому же у завода есть мощные конкуренты на Украине, в Центральной России и на Урале (Приложение 6).

Сложившаяся ситуация, по ее мнению, требовала каких-то других решений. Татьяна вспомнила анекдот, рассказанный замом по производству, и поняла, что надо искать «кроссовки» — иначе «съедят».

Маркетинг и сбыт

Служба маркетинга и сбыта на предприятии ориентирована на сбыт и непосредственно подчинена коммерческому директору, который в свою очередь подчиняется директору по экономике. Общая численность отдела маркетинга и сбыта — 12 человек (7 человек — служба сбыта, 5 человек, двое из которых заняты внешнеэкономической деятельностью, — служба маркетинга). В обязанности службы маркетинга и сбыта входят поиск потребителей, техническое согласование условий поставок и изготовления продукции, определение форм и сроков оплаты и отгрузки.

Принятие решения о разработке новых видов товаров происходит по следующей схеме: технический совет рассматривает предложения относительно новых разработок; они утверждаются генеральным директором; после этого перед маркетинговым отделом ставится задача провести маркетинговые исследования по утвержденному перечню, которые фактически представляют собой патентный поиск и сбор информации по отраслевым справочникам, Интернету и личным каналам. Предварительного поиска и оценки перспективных клиентов (особенно на рынке конечного потребления) группа маркетинга самостоятельно не ведет.

Каналы сбыта — прямые поставки корпоративным клиентам, которые составляют около 80%, и оптовые и розничные потребители (по 10% соответственно). Транспортировка осуществляется как собственным, так и привлеченным транспортом. Основные регионы поставок товара Белоруссия, Центральная Россия, Урал, Пенза, Псковская область и страны Балтии.

Снабжение

Качество выпускаемой продукции, по оценке специалистов завода, в значительной степени зависит от качества сырья. Существуют

цветных металлов, лакокрасочных материалов и изоляционных материалов. Поскольку цены на цветные металлы растут, опережая курс доллара, то выгоднее производить товары, не содержащие этих компонентов.

Неритмичность снабжения заставляет отказываться от ряда заказов либо выполнять их не в полном объеме. Руководит службой снабжения коммерческий директор.

Внешнеэкономический сектор

Сектор, состоящий из двух человек, в основном занят поиском информации о внешних рынках через Интернет. Еженедельно представляется информация о проходящих выставках, делается обзор отраслевой печати. Была сделана попытка поместить информацию о заводе в Интернет, но, по мнению начальства, в этом нет острой необходимости, а деньги надо экономить. Кроме того, в обязанность сектора входит прием иностранных делегаций, приезжающих на завод.

Планирование и финансы

Планирование производства осуществляется комплексно: на базе портфеля заказов, технического потенциала предприятия и уровня обеспеченности сырьевыми материалами. При планировании основной акцент делается на снижение производственных затрат.

Уровень, рентабельности производства составляет 2—3% для наиболее популярных видов изделий. Все остальные виды изделий планируются как безубыточные. Часть ассортимента является убыточной (покрывается только часть постоянных затрат на изделие) и сохраняется для поддержания клиентуры. По оценке специалистов предприятия, материалоемкость производства в среднем по ассортиментным линиям составляет 40—60%, а трудоемкость 20—30%. Ценообразование на предприятии осуществляется по методу «себестоимость + % прибыли». Существует также ориентация на цены конкурентов, но она не является доминирующей при принятии ценовых решений. В то же время часто решающее значение имеет возможность клиентов выкупить уже произведенную продукцию. Возникает источник недополучения дохода при изменении цены к концу производственного цикла и выхода на реализацию.

Рекламный бюджет планируется по годовой смете от предыдущего года в процентном соотношении и составляет 2—2,5% от оборота. С 1998 г. наблюдается существенный рост затрат на рекламу; так, рекламный бюджет 2000 г. увеличен вдвое по сравнению с 1999 г.

Расчеты с предприятием осуществляются тремя способами: бартер, взаимозачеты и непосредственно денежные платежи (20%). В связи с нехваткой оборотных средств существует задолженность по заработной плате, которая сейчас на предприятии составляет один месяц.

Финансовое состояние предприятия определяется как довольно сложное и характеризуется следующими основными показателями:

- ликвидность оборотных активов — Кликв. за 1998 г. = 0,6;
за три квартала 1999 г. — Кликв. = 0,56 (при нормативе Кликв.>2);

- общая оборачиваемость капитала в среднем за указанный период составила примерно 0,1 и только на конец периода наблюдается некоторый рост этого показателя — 0,156;

- оборотная способность товарно-материальных запасов за последний год — $K_{об.} = 2,3 — 2,5$ (период оборота в среднем 150 дней);

- показатели рентабельности оказалось возможным определить только за последний квартал 1999 г., так как на протяжении 1998 г. и в начале 1999 г. предприятие несло убытки:

$K_{рентаб. по валовой прибыли} = 9,4\%$;

$K_{рентаб. по чистой прибыли} = 7,3\%$;

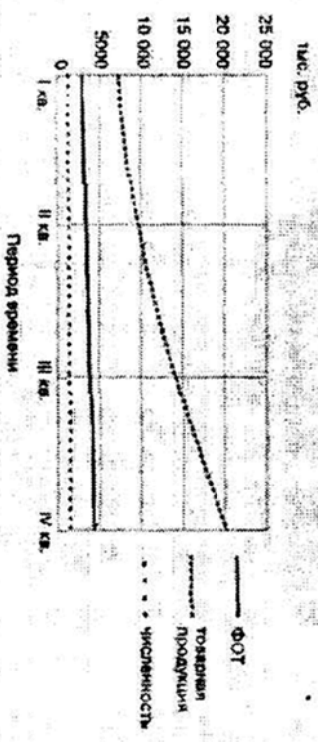
$K_{рентаб. капитала по чистой прибыли} = 1\%$.

Без риска нет творчества

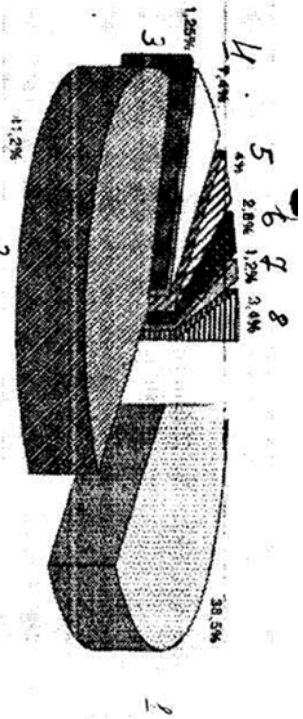
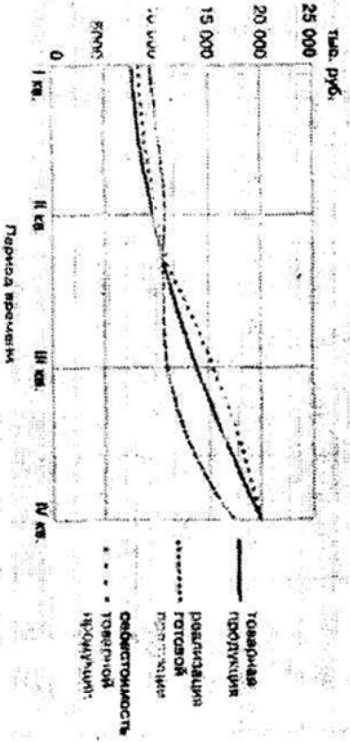
Для оценки рыночной ситуации Т. Смирновой явно не хватало информации о развитии потенциальных рынков сбыта продукции завода. Проявив инициативу, она с помощью студентов 5-го курса экономического факультета университета провела кабинетное исследование перспектив развития смежных отраслей. После окончания совещания у директора Татьяна внимательно просмотрела представленные студентами материалы. Ее внимание привлекли отрасли автомобильной промышленности (Приложение 4), электротехника и строительства.

Весь оставшийся вечер она потратила на проведение предварительного SWOT-анализа. На следующий день Т. Смирнова тезисно изложила свое видение маркетинговой стратегии завода и попросила директора принять ее по данному вопросу. Встреча была назначена.

Приложение 1
Соотношение численности работников, ФОТ и товарной
продукции завода «Прогресс»



Приложение 2
Соотношение товарного производства, себестоимости
и реализации продукции завода «Прогресс»



Приложение 4
Динамика и структура выпуска товарной продукции в
автомобилестроении России

Вид продукции	Выпуск, шт.			Удельный вес, %		
	1997	1998	1999*	1997	1998	1999*
Легковые автомобили	980 639	457 088	462 632	83,67	82,92	81,08
Грузовые автомобили	148 301	71 834	87 096	12,66	13,03	14,39
Автобусы	43 079	22 263	25 885	3,68	4,05	4,53
ВСЕГО:	1 172 019	551 185	570 613	100	100	100

Приложение 5
Номенклатура изделий, выпускаемых заводом «Прогресс», и краткая характеристика потребителей

Наименование изделия	Характеристика потребителей и область применения
Электродвигатели асинхронные, мощность 0,75—4 кВт	Промышленные предприятия. Применяются в регулируемых приводах различных механизмов — конвейеров, механизмов подачи и т.д.
Электродвигатели постоянного тока, высокомоментные	Промышленные предприятия. Применяются для приводов бытовой аудио- и видеотехники, кассовых аппаратов, электронно-механических игрушек, привода механизмов приборов, а также для электроарматуры в автомобильной отрасли.
Электродвигатели мощностью 60—180 Вт	Промышленные предприятия. Приводы для бытовой техники — холодильники, стиральные машины, кофемолки и т.д.
Электродвигатели постоянного тока мощностью до 1 кВт	Промышленные предприятия. Регулируемые приводы для точного машино- и приборостроения.
Синхронные генераторы, мощностью до 35 кВт	Промышленные предприятия. Снабжение электроэнергией железнодорожного транспорта.
Электросоковыжималка: потребляемая мощность 250 Вт, напряжение питания 220 В	Конечные потребители. Имеет повышенную производительность и предназначена для получения сока из апельсинов и фруктов.
Моторы электрические лодочные, напряжение питания 12 В, режим работы продолжительный	Конечные потребители. Предназначен для привода двухместных лодок длиной до 4 м и водоизмещением до 300 кг.
Насос бытовой вибрационный: с глубиной 20 м; с глубиной 1 м; масса 6,5 кг	Конечные потребители. Предназначен для подъема воды из скважин колодцев и открытых водоемов.
Насос бытовой ручной	Конечные потребители. Предназначен для подачи воды на садово-огородные участки, а также для откачки воды из помещений.

Приложение 6
Предприятие — конкурент по номенклатуре завода «Прогресс»

Номенклатура	Продукция	Производители электроборудования	зарубежные
1. Автомобилестроение, медицинское оборудование	* завод КЗАМЭ, Калуга; * завод АТЭ-1, Москва; Старово; * завод «Автомобиль», Башкортостан; * завод ПЭМЗ, Псков * приборостроительное ПО, Улан-Удэ; * завод «Селена», Могилев; * завод им. Лежж, Киев	* завод КЗАМЭ, Калуга; * завод АТЭ-1, Москва; Старово; * завод «Автомобиль», Башкортостан; * завод ПЭМЗ, Псков * приборостроительное ПО, Улан-Удэ; * завод «Селена», Могилев; * завод им. Лежж, Киев	* BOSCH, Германия; * Словения; * Statax Auto Тампере, Финляндия; * Mitsubishi Motor, Япония; * Soral, Япония; * Japansuho, Япония; * Matsushita Electronic, Япония; * Pitman, США; * Hohner, Испания
2. Электробытовые товары	* завод «Микродвигатель», Калининградская область; * завод «Электромотор», Могилев	* завод «Микродвигатель», Калининградская область; * завод «Электромотор», Могилев	* Evulpa, Финляндия * Quicksilver, Турция
3. Железнодорожное машиностроение	* завод ПЭМЗ, Псков	* завод ПЭМЗ, Псков	* Электромашиностроительный завод, Рига, Латвия
4. Машиностроение, станкостроение, бумагоделательное оборудование	* завод «Электромотор», Могилев; * завод ПЭМЗ, Псков; * электромоторный завод, Владимир; * электромеханический завод, Армавир; Ярославль; * электромашиностроительный завод, Харьков	* завод «Электромотор», Могилев; * завод ПЭМЗ, Псков; * электромоторный завод, Владимир; * электромеханический завод, Армавир; Ярославль; * электромашиностроительный завод, Харьков	* АТВ, Австрия; * HOG, Германия; * AEG, Германия * Century, США

Критерии и шкала оценивания

<i>Оценка</i>	<i>Критерии оценки</i>
<i>Отлично</i>	Правильность выполнения задания на лабораторную/практическую работу в соответствии с вариантом; высокая степень усвоения теоретического материала по теме лабораторной/практической работы. Способность продемонстрировать преподавателю навыки работы в инструментальной программной среде, а также применить их к решению типовых задач, отличных от варианта задания. Высокое качество подготовки отчета по лабораторной/практической работе. Правильность и полнота ответов на вопросы преподавателя при защите работы.
<i>Хорошо</i>	Демонстрирует достаточно высокий/выше среднего уровень выполнения задания на лабораторную/практическую работу в соответствии с вариантом и хорошую степень усвоения теоретического материала по теме лабораторной/практической работы. Все требования, предъявляемые к работе, выполнены.
<i>Удовлетворительно</i>	Демонстрирует средний уровень выполнения задания на лабораторную/практическую работу в соответствии с вариантом. Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены.
<i>Неудовлетворительно</i>	Демонстрирует низкий/ниже среднего уровень знаний, умений, навыков в соответствии с критериями оценивания. Многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены.

Домашняя контрольная работа

по учебной дисциплине (модулю) МДК.03.02. Экономика нефтегазового
комплекса _____
(наименования дисциплины)

Составитель _____ М.О. Грязнова
(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Домашняя контрольная работа состоит из двух частей:

теоретической, которая включает в себя два вопроса из тем изучаемой дисциплины согласно рабочей программы. Ответы на теоретические вопросы необходимо излагать кратко и лаконично, в логической последовательности. Для выполнения данной части задания можно использовать не только предлагаемые преподавателем учебно-методические материалы, но и публикации журналов, реферативных сборников и СМИ;

практической, содержащей решение задач. Задачи предусматривают количественную оценку экономических категорий и расчет основных экономических показателей.

На титульном листе указывается учебное заведение, факультет, кафедра, название дисциплины, специальность, курс, группа, ФИО студента, номер зачетной книжки, домашний адрес. После титульного листа на следующей странице указывается наименование варианта задания.

На последнем листе контрольной работы приводится список использованной литературы, дата завершения работы и личная подпись студента. Контрольная работа выполняется вручную шариковой авторучкой в тетради с оставлением справа полей для замечаний преподавателя в соответствии с вариантом, который выбирается по схеме, представленной в таблице 1:

Таблица 4.2.1 - Выбор номера варианта

Предпоследняя цифра номера зачетной книжки	Последняя цифра зачетной книжки									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
9	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Теоретическая часть

Вариант 1.

Экономика как наука. Значение изучения основных принципов функционирования предприятий и компаний нефтегазового комплекса.

Роль анализа хозяйственной деятельности в управлении производством и повышении его эффективности.

Вариант 2.

Топливо-энергетический комплекс страны (ТЭК).

Понятие об анализе хозяйственной деятельности. Виды анализа хозяйственной деятельности и их классификация.

Вариант 3.

Управление нефтегазовыми ресурсами страны. Современные схемы управления нефтегазовыми ресурсами страны.

Внешнеэкономическая деятельность.

Вариант 4.

Понятие предприятия, правовой статус, признаки, функции, организационная структура.

Финансовые взаимоотношения предприятий нефтегазового комплекса.

Вариант 5.

Организационно-правовые формы предприятий.

Налоговая система и виды налогов.

Вариант 6.

Понятие и классификация основных фондов.

Ценообразование в нефтегазовом комплексе.

Вариант 7.

Состав, структура и методы оценки основных фондов в нефтегазовом производстве.

Показатели финансовой устойчивости и платежеспособности предприятия.

Вариант 8.

Анализ состояния и эффективности использования основных фондов.

Юридические основы деятельности предприятий.

Вариант 9.

Амортизация основных фондов и ее виды.

Учет неопределенности и инфляции при экономической оценке инвестиционных проектов и выборе их наилучших вариантов.

Вариант 10.

Проблемы оптимального срока использования оборудования на предприятии.

Оценка эффективности инвестиционной деятельности предприятий в нефтегазовом производстве.

Вариант 11.

Оборотные фонды и фонды обращения. Состав и структура оборотных средств. Показатели их использования.

Понятие инновационной деятельности предприятия. Инновационная деятельность в нефтегазовом производстве.

Вариант 12.

Производственные запасы и проблемы управления производственными запасами.

Инновационная деятельность и капитальные вложения (инвестиции). Классификация капитальных вложений.

Вариант 13.

Персонал предприятия и его классификация.

Этапы осуществления инновационной деятельности.

Вариант 14.

Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала.

Источники финансирования инновационной деятельности.

Вариант 15.

Понятие себестоимости продукции. Государственная регламентация видов затрат, включаемых в себестоимость продукции.

Прибыль и рентабельность производства.

Вариант 16.

Системы оплаты труда рабочих и инженерно-технических работников, оплата высшего управленческого персонала.

Себестоимость продукции в различных подотраслях нефтегазовой отрасли.

Вариант 17.

Производительность труда и методы ее измерения в нефтегазовом производстве.

Калькуляция себестоимости единицы продукции.

Вариант 18.

Понятие кадровой политики.

Банкротство предприятия.

Вариант 19.

Пути повышения эффективности использования оборотных фондов.

Мировой рынок нефти, газа и нефтепродуктов.

Вариант 20.

Пути повышения эффективности использования основных фондов.

Классификация затрат и ее особенности в нефтегазовом производстве.

Практическая часть

Задача №1 по теме: «Показатели рядов динамики»

В таблице 2 представлены данные о добыче топлива по видам. Определить абсолютные и относительные показатели динамики объемов производства топлива по видам. Проанализировать изменение структуры за рассматриваемый период. Сделать выводы.

Таблица 2 - Производство (добыча) топлива¹

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7
Каменный уголь, тыс. т	18402	18777	12891	13504	14665	12936
Нефть (включая газовый конденсат), тыс. т	10202	11434	12438	13623	15190	18809
Естественный газ, млн. м ³	4056	4050	3707	3769	3732	4019
Автомобильный бензин, тыс. т	358	349	363	353	295	335
Дизельное топливо, тыс. т	785	848	919	943	787	933
Топочный мазут, тыс. т	1870	1431	1076	1022	886	973
Сжиженный газ, тыс. т	134	125	122	109	116	230
Дрова для отопления, тыс. пл. м ³	779	793	634	636	711	926
Электроэнергия, млн. кВт. Ч	7889	8421	8346	8262	8577	8409
Теплоэнергия, тыс. Гкал	19021	20106	21718	21091	21434	20016

Методические указания к решению задачи:

Абсолютный уровень - это абсолютный размер показателя, выраженный в натуральных, стоимостных или иных измерителях. Абсолютное изменение показателя (AY) представляет собой разность между рассматриваемым показателем (Y₁) и показателем, принятым за базу для сравнения - базисным (Y_q).

$$AY = Y_1 - Y_q$$

Для анализа изменения показателей используют показатели роста (темпов роста) и прироста, т.е. относительные показатели изменения.

Темп роста (Тр) рассматриваемого показателя по сравнению с базисным определяется их соотношением, выраженным в процентах:

$$Tr = Y_1 / Y_q \cdot 100\%$$

Темп прироста (Тпр) определяется соотношением абсолютного прироста данного показателя (AY) к абсолютному уровню базисного периода, взятым в процентах:

$$Tpr = AY / Y_q \cdot 100\%$$

Средний темп роста (Тр) за ряд лет можно определить по формуле:

$$Trc = Y_n / Y_q \cdot 100\%$$

В первичном анализе экономических явлений большое значение имеет исследование самой структуры явления и ее изменение.

Под структурой явления понимается долевое или процентное соотношение отдельных частей данного явления в их общей совокупности. Для определения структуры значение каждой составляющей общей совокупности относится к итогу, т. е. значению этой общей совокупности. Интерес представляют структурные сдвиги - изменение структуры, которое характеризуют, сравнивая структуры явления в начале и в конце анализируемого периода².

Задача №2 по теме: «Основные фонды предприятия»

На основании исходных данных представленных в таблицах 3 и 4 определите:

Среднегодовую стоимость основных производственных фондов и стоимость их на конец года;

Стоимостные показатели использования основных производственных фондов (фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность).

Показатели обновления и выбытия основных производственных фондов.

Таблица 3 - Данные о движении основных фондов на предприятии

Месяц ввода	Стоимость вводимых основных фондов, тыс. руб.	Месяц выбытия	Стоимость выбывающих основных фондов, тыс. руб.
1	2	3	4
Февраль	405	Март	62
Май	560	Июнь	41
Август	720	Октябрь	28
Ноябрь	125	Ноябрь	32

Таблица 4 - Основные экономические показатели деятельности предприятия

№ варианта	Стоимость основных фондов на начало года, тыс. руб.	Объем товарной продукции, тыс. руб.	Среднесписочная численность ШШ, ед.
1	2	3	4
1	2800	2625	122
2	2820	2645	132
3	2840	2665	142
4	2860	2685	152
5	2880	2705	162
6	2900	2725	172
7	2920	2745	182
8	2940	2765	192
9	2960	2785	202
10	2980	2805	212
11	3000	2825	222
12	3100	2925	232
13	3110	2935	242
14	3120	2945	252
15	3130	2955	262
16	3140	2965	272
17	3150	2975	282
18	3160	2985	292
19	3170	2995	302
20	3180	3005	312

Методические указания к решению задачи:

Для определения среднегодовой стоимости основных производственных фондов необходимо использовать следующую формулу:

$$\bar{\Phi} = \Phi_H + \frac{\Phi_{ВВ} \cdot K}{12} - \frac{\Phi_{ВЫБ} \cdot (12 - K)}{12}$$

, где

Φ - среднегодовая стоимость основных фондов планового или отчетного периодов, руб.;

Φ_H - стоимость основных фондов на начало периода, руб.;

$\Phi_{ВВ}$ - стоимость вводимых основных фондов в расчетном периоде, руб.;

$\Phi_{ВЫБ}$ - стоимость выбывающих основных фондов в расчетном периоде, руб.;

K - количество месяцев функционирования средств труда в расчетном периоде.

Баланс основных фондов по полной стоимости составляется следующим образом

$$\Phi_{\text{кг}} = \Phi_{\text{нг}} + \Phi_{\text{вв}} - \Phi_{\text{выб}},$$

где

где $\Phi_{\text{нг}}$, $\Phi_{\text{кг}}$ - полная стоимость основных фондов по состоянию на начало и конец года соответственно;

$\Phi_{\text{вв}}$ - стоимость вводимых в действие основных фондов;

$\Phi_{\text{выб}}$ - стоимость выбывающих основных фондов.

Обобщающими показателями использования основных фондов являются фондоотдача, фондоемкость, фондovoоруженность труда.

Фондоотдача - показатель выпуска продукции на 1 руб. стоимости основных фондов, определяется как отношение объема выпуска продукции к стоимости основных производственных фондов за сопоставимый период времени (месяц, год):

$$\Phi_o = T_{\text{п}} / \bar{\Phi} \text{ [руб./руб.]},$$

где $T_{\text{п}}$ - объем товарной продукции произведенной за год в стоимостном выражении;
 $\bar{\Phi}$ - среднегодовая стоимость ОПФ.

Фондоемкость - величина, обратная фондоотдаче, показывает долю стоимости основных фондов, приходящуюся на каждый рубль выпускаемой продукции:

$$\Phi_e = 1/\Phi_o = \bar{\Phi} / T_{\text{п}} \text{ [руб./руб.]}$$

Фондовооруженность труда определяется как отношение стоимости основных фондов к числу рабочих на предприятии ($\text{Ч}_{\text{ппп}}$):

$$\Phi_v = \bar{\Phi} / \text{Ч} \text{ [руб./чел.]},$$

где Ч - среднесписочная численность работников, чел.

Между фондоотдачей, фондovoоруженностью и производительностью труда имеется следующая зависимость:

$$P_{\text{тр}} = \Phi_o \cdot \Phi_v$$

Задача №3 по теме: «Оборотные средства предприятия»

На основании исходных данных (таблица 5) о деятельности предприятия в текущем и изменений в плановом году определите:

Коэффициент оборачиваемости и загрузки оборотных средств, время одного оборота в днях в текущем году.

Коэффициент оборачиваемости и загрузки оборотных средств и их величину в плановом году.

Условное высвобождение оборотных средств в результате сокращения длительности одного оборота оборотных средств.

Прирост товарной продукции в результате ускорения оборачиваемости оборотных средств.

Таблица 5 - Исходные данные о деятельности предприятия

№ варианта	Объем товарной продукции, тыс. руб.	Среднегодовые остатки оборотных средств, тыс. руб.	Планируемое сокращение времени одного оборота, дни
1	2	3	4
1	2600	250	4
2	2650	255	4
3	2700	260	4
4	2750	265	4
5	2800	270	5
6	2850	275	5
1	2	3	4
7	2900	280	5
8	2950	285	5
9	3000	290	6
10	3050	300	6
11	3150	305	6
12	3200	310	6
13	3250	315	7
14	3300	320	7
15	3350	325	7
16	3400	330	7
17	3450	335	8
18	3500	340	8
19	3550	345	8
20	3600	350	8

Методические указания к решению задачи:

Коэффициент оборачиваемости и загрузки оборотных средств, время одного оборота в днях в текущем году.

Для обеспечения производства продукции наряду с основными производственными фондами необходимо оптимальное количество оборотных средств. Эффективное использование оборотных средств предприятия характеризуют три основных показателя: коэффициент оборачиваемости; коэффициент загрузки оборотных средств в обороте и длительность одного оборота в днях.

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств (K_o) показывает, сколько оборотов совершили оборотные средства за соответствующий период (квартал, полугодие, год). Он определяется по формуле:

$$K_o = T_p / O,$$

где T_p - объем товарной (реализуемой, валовой) продукции произведенной за отчетный период в стоимостном выражении;

O - средний остаток оборотных средств за отчетный период.

Продолжительность одного оборота в днях (K_d) показывает, за какой срок к предприятию возвращаются его оборотные средства в виде выручки от реализации товарной продукции. Он определяется по формуле:

$$K_d = D / K_o \text{ или } K_d = D \cdot O / T_p$$

где D - число дней в отчетном периоде (90 - квартал, 180 - полугодие, 360 - год).

Важным показателем эффективного использования оборотных средств является также коэффициент загрузки средств в обороте (K_z). Он характеризует сумму оборотных средств, авансируемых на 1 руб. выручки от реализации товарной продукции. Коэффициент загрузки средств в обороте определяется по следующей формуле:

$$K_3 = 1 / K_0 \text{ или } K_3 = O / T_{п.}$$

Коэффициент оборачиваемости и загрузки оборотных средств и их величина в плановом году.

$$K_d = d / K_0$$

Условное высвобождение оборотных средств в результате сокращения длительности одного оборота оборотных средств.

Различают абсолютное и относительное высвобождение оборотных средств. Абсолютное высвобождение оборотных средств происходит, если фактические остатки оборотных средств меньше норматива или остатков оборотных средств за предшествующий (базовый) период при сохранении или увеличении объема реализации за этот период. Относительное высвобождение оборотных средств происходит в тех случаях, когда оборачиваемость оборотных средств ускоряется за счет роста объема производства на предприятии.

Условное высвобождение оборотных средств из оборота за счет их лучшего использования определяется по формуле:

$$\Delta Q = T_{пл} / D (K_{д1} - K_{д0}); \Delta Q = Q_6 - Q_{пл}$$

где Q_6 - потребность в оборотных средствах в плановом периоде, если бы не было ускорения их оборачиваемости;

$Q_{пл}$ - потребность в оборотных средствах в плановом периоде с учетом ускорения их оборачиваемости.

Задача № 4 по теме: «Персонал и оплата труда»

Определите: 1) норму выработки в месяц (шт.), 2) сдельную расценку на изделие (руб.), 3) сумму сдельной заработной платы в месяц, если за каждый процент перевыполнения выплачивается 1,5% от заработка по сдельным расценкам (руб.). Используйте данные, представленные в таблице 6, с учетом того, что в месяце 24 рабочих дня, продолжительность смены - 8 часов.

Таблица 6 - Исходные данные

№ варианта	Норма времени на изготовление одной детали (руб.)	Часовая тарифная ставка при данной сложности труда (руб.)	Количество деталей, изготовленных за месяц (шт.)
1	2	3	4
1	12,00	15,00	1008
1	2	3	4
2	12,24	15,30	1028
3	12,48	15,61	1049
4	12,73	15,92	1069
5	12,98	16,24	1091
6	13,24	16,56	1113
7	13,51	16,89	1135
8	13,78	17,23	1158
9	14,06	17,57	1181
10	14,34	17,93	1205
11	14,62	18,28	1229
12	14,92	18,65	1253
13	15,21	19,02	1278
14	15,52	19,40	1304
15	15,83	19,79	1330

16	16,15	20,19	1357
17	16,47	20,59	1384
18	16,79	21,00	1412
19	17,13	21,42	1440
20	17,47	21,85	1468

Задача №5 по теме: «Формирование издержек производства»

Определите общий процент снижения себестоимости и полученную экономию затрат в плановом периоде по сравнению с текущим под воздействием факторов, приведенных в таблице 7. Доля материалов в себестоимости продукции 0,6; заработная плата с отчислениями - 20%.

Таблица 7 - Плановое изменение показателей и значение себестоимости в текущем периоде

№ варианта	Прирост производительности труда, %	Прирост средней заработной платы, %	Прирост объема производства, %	Снижение планового расхода материалов при неизменной	Себестоимость в отчетном периоде, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6
1	4,5	2,5	7,0	3,0	360
2	4,6	2,6	7,1	3,1	367
3	4,7	2,7	7,2	3,2	375
4	4,8	2,8	7,3	3,3	383
5	4,9	2,9	7,4	3,4	390
6	5,0	3,0	7,5	3,5	398
7	5,1	3,1	7,6	3,6	406
8	5,3	3,2	7,7	3,7	414
9	5,4	3,3	7,8	3,8	422
1	2	3	4	5	6
10	5,5	3,4	7,9	3,9	431
11	5,6	3,5	8,0	4,0	439
12	5,7	3,6	8,1	4,1	448
13	5,8	3,7	8,2	4,2	457
14	5,9	3,8	8,3	4,3	466
15	6,0	3,9	8,4	4,4	475
16	6,1	4,0	8,5	4,5	485
17	6,2	4,1	8,6	4,6	494
18	6,3	4,2	8,7	4,7	504
19	6,7	4,3	8,8	4,8	514
20	6,8	4,4	8,9	4,9	524

Методические указания к решению задачи:

Для производства конкурентоспособной продукции важное значение имеет снижение себестоимости.

Для определения изменения величины себестоимости продукции в плановом периоде вследствие влияния различных факторов могут быть использованы следующие формулы:

1. изменение величины себестоимости продукции от изменения производительности труда (ΔIC_{nm}):

$$\Delta IC_{nm} = (1 - I_{зп}/I_{пт}) \cdot d_{фот} ,$$

где $I_{зп}$ - индекс средней заработной платы;
 $I_{пт}$ - индекс производительности труда (выработки);
 $d_{фот}$ - доля заработной платы с отчислениями на социальные нужды в себестоимости продукции;

2. изменение величины себестоимости продукции от изменения объема производства (ΔIC_q):

$$\Delta IC_q = (1 - I_{yp} / I_q) \cdot d_{yp},$$

где I_{yp} - индекс условно-постоянных расходов;

I_q - индекс объема производства;

d_{yp} - доля условно-постоянных расходов в себестоимости продукции;

3. изменение величины себестоимости продукции от изменения норм и цен на материальные ресурсы ($\Delta IC_{нц}$):

$$\Delta IC_{нц} = (1 - I_n \cdot I_{ц}) \cdot d_m,$$

где I_n - индекс норм на материальные ресурсы;

$I_{ц}$ - индекс цен на материальные ресурсы;

d_m - доля материальных ресурсов в себестоимости продукции.

Общая величина изменения себестоимости продукции в плановом периоде составит ($\Delta IC_{общ}$):

$$\Delta IC_{общ} = \pm \Delta IC_{nm} \pm \Delta IC_q \pm \Delta IC_{н.ц}$$

Экономия затрат за счет снижения себестоимости производства продукции можно рассчитать, зная себестоимость в базисном периоде, а также определив ее на плановый период, исходя из процента снижения себестоимости за счет влияния различных факторов.

Задача №6 по теме: «Прибыль и рентабельность»

Определите балансовую прибыль и уровень рентабельности реализованной продукции организации при данных, приведенных в таблице 8.

Таблица 8 - Исходные данные

№ варианта	Выручка от реализации продукции, млн. руб.	Себестоимость реализованной продукции, млн. руб.	Доходы от внереализационных операций, млн. руб.	Расходы от внереализационных операций, млн. руб.	Прибыль от реализации материальных ценностей, млн. руб.
1	1	2	3	4	5
1.	1500,00	993,00	50,00	74,00	10,00
2.	1530,00	1012,86	51,00	75,48	10,20
3.	1560,60	1033,12	52,02	76,99	10,40
4.	1591,81	1053,78	53,06	78,53	10,61
5.	1623,65	1074,85	54,12	80,10	10,82
6.	1656,12	1096,35	55,20	81,70	11,04
7.	1689,24	1118,28	56,30	83,34	11,26
8.	1723,03	1140,64	57,43	85,00	11,48
9.	1757,49	1163,46	58,58	86,70	11,71
10.	1792,64	1186,73	59,75	88,44	11,95
11.	1828,49	1210,46	60,94	90,21	12,18
12.	1865,06	1234,67	62,16	92,01	12,43
13.	1902,36	1259,36	63,41	93,85	12,68
14.	1940,41	1284,55	64,67	95,72	12,93
15.	1979,22	1310,24	65,97	97,64	13,19
16.	2018,80	1336,45	67,29	99,59	13,45
17.	2059,18	1363,17	68,63	101,59	13,72
18.	2100,36	1390,44	70,01	103,62	14,00
19.	2142,37	1418,25	71,41	105,69	14,28
20.	2185,22	1446,61	72,83	107,81	14,56

Методические указания к решению задачи4:

Прибыль является обобщающим показателем хозяйственной деятельности организации и в общем виде представляет собой чистый доход предприятия, полученный из выручки от реализации продукции (работ, услуг) и других финансовых результатов деятельности после возмещения материальных затрат и выделения средств на оплату труда.

В формализованном виде балансовая прибыль определяется по формуле:

$Пб = Прп + Прмц + Пво$ где $Прп$ - прибыль от реализации продукции (работ, услуг);

$Прп = В - С$ ($В$ - выручка от реализации продукции (работ, услуг),

$С$ - затраты на производство и реализацию продукции (работ, услуг));

$Прмц$ - прибыль от реализации иных материальных ценностей;

$Пво$ - доходы от внереализационных операций, уменьшенные на сумму расходов по этим операциям.

Рентабельность - показатель хозяйственной деятельности предприятия, характеризующий прибыльность производственной деятельности за определенный период.

рентабельность реализованной продукции определяется по формуле:

$$rp = (Prp / C) \cdot 100\%$$

Критерии и шкала оценивания

<i>Оценка</i>	<i>Критерии оценки</i>
<i>Отлично</i>	Правильность выполнения задания на лабораторную/практическую работу в соответствии с вариантом; высокая степень усвоения теоретического материала по теме лабораторной/практической работы. Способность продемонстрировать преподавателю навыки работы в инструментальной программной среде, а также применить их к решению типовых задач, отличных от варианта задания. Высокое качество подготовки отчета по лабораторной/практической работе. Правильность и полнота ответов на вопросы преподавателя при защите работы.
<i>Хорошо</i>	Демонстрирует достаточно высокий/выше среднего уровень выполнения задания на лабораторную/практическую работу в соответствии с вариантом и хорошую степень усвоения теоретического материала по теме лабораторной/практической работы. Все требования, предъявляемые к работе, выполнены.
<i>Удовлетворительно</i>	Демонстрирует средний уровень выполнения задания на лабораторную/практическую работу в соответствии с вариантом. Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены.
<i>Неудовлетворительно</i>	Демонстрирует низкий/ниже среднего уровень знаний, умений, навыков в соответствии с критериями оценивания. Многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены.

Тестовые задания

по учебной дисциплине (модулю) ПМ.05 Планирование и организация
производственных работ персонала подразделения _____
(наименования дисциплины)

Составитель _____ М.О. Грязнова
(подпись)

« _____ » _____ 20 ____ г.

Тема: Юридические основы деятельности предприятий.

1. Учредительными документами открытого акционерного общества являются:
 - a) устав;
 - b) учредительный договор;
 - c) устав и учредительный договор.
2. Какая организация является юридическим лицом:
 - a) организация, имеющая в собственности, хозяйственном ведении, оперативном управлении обособленное имущество, отвечающая по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, выступать в судебных органах;
 - b) организация, имеющая в собственности имущество;
 - c) организация, имеющая свой баланс и расчетный счет в банке.
3. Финансовая деятельность предприятия заключается в:
 - a) Взаимодействие с банками
 - b) Организации информационного процесса на предприятии
 - c) Взаимоотношениях с местным, региональным и федеральным бюджетам
4. Отраслевая структура промышленности характеризуется:
 - a) долей прибыли (дохода) отрасли в общей прибыли (доходе) промышленности;
 - b) долей продукции отрасли в общем выпуске промышленности продукции;
 - c) долей основных производственных фондов отрасли в общем объеме основных производственных фондов промышленности;
 - d) долей оборотных фондов отрасли в общем объеме оборотных фондов промышленности;
 - e) долей работников, занятых в отрасли, в общей численности работников промышленности.
5. Аудитора акционерного общества утверждает:
 - a) совет директоров АО;
 - b) общее собрание акционеров;
 - c) исполнительный орган.
6. Имеет ли право предприятие выпускать такие ценные бумаги:
 - a) Векселя
 - b) Акции и облигации
 - c) c) Акции и облигации от имени другого предприятия
7. Отраслевая структура промышленности характеризуется:
 - a) долей прибыли (дохода) отрасли в общей прибыли (доходе) промышленности;
 - b) долей продукции отрасли в общем выпуске промышленности продукции;
 - c) долей основных производственных фондов отрасли в общем объеме основных производственных фондов промышленности;
 - d) долей оборотных фондов отрасли в общем объеме оборотных фондов промышленности;

- е) долей работников, занятых в отрасли, в общей численности работников промышленности.
8. Аудитора акционерного общества утверждает:
- а) совет директоров АО;
 - б) общее собрание акционеров;
 - в) исполнительный орган.
9. Имеет ли право предприятие выпускать такие ценные бумаги:
- а) Векселя
 - б) Акции и облигации
 - в) Акции и облигации от имени другого предприятия
10. Какие организации признаются коммерческими:
- а) любые организации, имеющие самостоятельный баланс или смету;
 - б) любые организации, получающие прибыль, независимо от целей своей деятельности;
 - в) организации, преследующие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли.

Тема: Основные фонды предприятия

1. Основные фонды при зачислении их на баланс предприятия (цеха, корпуса) в результате приобретения, строительства оцениваются по
- а) восстановительной стоимости,
 - б) полной первоначальной стоимости,
 - в) остаточной стоимости,
 - г) смешанной стоимости.
2. На структуру основных фондов наибольшее влияние оказывают:
- а) Характер выпускаемой продукции
 - б) Объем выпуска продукции
 - в) Форма собственности
 - г) Уровень механизации и автоматизации
3. Что является единицей учета основных средств? Варианты ответа:
- а) Инвентарный объект;
 - б) Комплекс конструктивно сопряженных объектов;
 - в) Каждый обособленный объект;
 - г) Отдельно стоящий объект;
 - д) Объект со всеми приспособлениями и принадлежностями.
4. Уровень использования основных производственных фондов характеризуют:
- а) рентабельность, прибыль,
 - б) фондоотдача, фондоемкость,
 - в) фондовооруженность труда рабочих,
 - г) коэффициент сменности,

- е) производительность труда рабочих
5. Физический износ бывает следующих видов:
- а) Частичный
 - б) Нормативный
 - с) Полный
6. В активную часть основных производственных фондов включаются:
- а) Силовые машины и оборудование
 - б) Передаточные устройства
 - с) Рабочие машины и оборудование
 - д) Лабораторное и измерительное оборудование
 - е) Вычислительная техника
 - ф) Прочие машины и оборудование
 - г) Сооружения
7. Экстенсивное использование основных производственных фондов характеризуют:
- а) фондоотдача, фондоемкость;
 - б) коэффициент сменности, коэффициент экстенсивного использования оборудования;
 - с) фондовооруженность труда;
 - д) рентабельность производства;
 - е) прибыль предприятия.
8. Из перечисленного:
- 1) технический прогресс,
 - 2) сокращение общественно необходимых затрат на воспроизводство фондов,
 - 3) изнашивание при использовании. к причинам морального
- износа основных фондов относятся:
- а) 1, 3
 - б) 2,3
 - с) 1,2
 - д) 1,2,3
9. В состав пассивной части основных производственных фондов включаются:
- а) Здания производственных цехов
 - б) Жилые здания
 - с) Сооружения
 - д) Передаточные устройства
 - е) Транспортные средства
10. Интенсивное использование оборудования характеризуют:
- а) коэффициент сменности,
 - б) фондоотдача,
 - с) фондовооруженность труда рабочего,
 - д) производительность данного вида оборудования,

е) коэффициент интенсивного использования оборудования.

Тема: Оборотные средства предприятия

1. В норму расхода материалов на изготовление продукции включаются:
 - а) Количество материала перешедшего в готовое изделие
 - б) Отходы, неизбежные в силу технологии
 - в) Отходы, получившиеся по вине рабочего
2. К оборотным производственным фондам относятся:
 - а) Топливо
 - б) Вспомогательные материалы
 - в) Тара и тарные материалы
 - г) Незавершенное производство
 - д) Готовая продукция
 - е) Средства в кассе
3. В состав оборотных средств предприятия входят:
 - а) Оборотные фонды и фонды обращения
 - б) Рабочие машины и оборудование
 - в) Транспортные средства
4. Какой из факторов не влияет на снижение нормы производственных запасов:
 - а) снижение нормы расхода материала;
 - б) рост производительности труда;
 - в) использование отходов;
 - г) повышение качества материала;
 - д) замена дефицитного материала?
5. Оборотные производственные фонды состоят из следующих частей:
 - а) Производственные запасы
 - б) Г отовая продукция
 - в) Товары в пути
 - г) Незавершенное производство
 - д) Расходы будущих периодов
6. Какой элемент оборотных средств не нормируется:
 - а) производственные запасы;
 - б) незавершенное производство;
 - в) дебиторская задолженность;
 - г) расходы будущих периодов;
 - д) готовая продукция.
7. В состав производственных запасов входят:
 - а) Сырье, основные материалы
 - б) Топливо
 - в) Электрическая и тепловая энергия

- d) Запасы тары и тарных материалов
8. Какие виды запасов не включаются в производственные запасы:
- a) текущие запасы;
 - b) запасы неустановленного оборудования;
 - c) страховой запас;
 - d) транспортный запас;
 - e) технологический запас?
9. В состав незавершенного производства входят:
- a) Материалы, находящиеся в обработке
 - b) Материалы переходящие из цеха в цех
 - c) Продукция, проверенная и принятая отделом технического контроля
10. Какой показатель не используется при оценке эффективности оборотных средств:
- a) коэффициент сменности;
 - b) количество оборотов;
 - c) длительность одного оборота;
 - d) стоимость высвобождения оборотных средств

Тема: Персонал и оплата труда на предприятии

1. Какие из указанных категорий работников относятся к промышленно-производственному персоналу (ППП) и к вспомогательным рабочим (ВсР):
- a) рабочие цеха, столовой и подсобного хозяйства;
 - b) рабочие инструментального цеха, склада и транспортного цеха;
 - c) рабочие цеха, ИТР, работники охраны и ученики; работники детского сада и базы отдыха.
2. При превышении темпов роста средней заработной платы над темпами роста производительности труда себестоимость продукции:
- a) снижается;
 - b) повышается;
 - c) остается без изменения.
3. Какое из понятий характеризует выработку:
- a) количество продукции, произведенное в среднем на одном станке;
 - b) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на одного среднесписочного работника промышленно-производственного персонала (рабочего);
 - c) время на производство запланированного объема продукции;
 - d) номенклатура выпускаемой продукции;
 - e) стоимость основной продукции, приходящаяся на одного рабочего
4. Ответственность предприятия перед наемными работниками вызывает необходимость:
- a) выбора рационального метода ценообразования продукции,
 - b) осуществления автоматизации производства,
 - c) создания условий высокопроизводительного труда,
 - d) проведения маркетинговых исследований.

5. Какой из показателей является трудовым показателем производительности

труда:

- a) станкосменность;
- b) трудоемкость;
- c) материалоемкость;
- d) фондоемкость;
- e) энергоемкость

6. Из перечисленного:

- 1) высокий профессионализм,
- 2) готовность к сотрудничеству,
- 3) способность к обучению

к критериям отбора и продвижения сотрудников относятся:

- a) 1, 2;
- b) 1, 3;
- c) 1, 2, 3;
- d) 2,3.

1. Какие из перечисленных действий относятся к методам нормирования труда

- хронометражу и фотографии рабочего дня:

- a) нормирование оперативного времени на ручных и вспомогательных работах;
- b) замеры подготовительно-заключительного рабочего времени;
- c) замер затрат времени за весь рабочий день;
- d) замеры продолжительности операций по отдельным элементам и рабочим приемам;
- e) изучение затрат времени на обслуживание рабочего места в течение всего или части рабочего дня.

2. Для сдельной формы оплаты труда характерна оплата труда в соответствии с:

- a) количеством изготовленной (обработанной) продукции;
- b) количеством отработанного времени;
- c) количеством оказанных услуг;
- d) должностным окладом.

3. Какие показатели используются для измерения производительности труда:

- a) фондоотдача, фондоемкость;
- b) выработка на одного рабочего;
- c) трудоемкость продукции;
- d) фондовооруженность;
- e) прибыль?

4. Тарифная система оплаты труда рабочих включает:

- a) тарифные ставки, тарифные сетки;
- b) тарифные ставки, тарифно-квалификационный справочник;
- c) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный справочник;

- d) тарифные ставки, должностные оклады, тарифные сетки;
- e) должностные оклады, премиальные положения, тарифно квалификационный справочник.

Тема: Формирование издержек производства предприятий нефтегазового производства. Прибыль и рентабельность

1. Полная себестоимость продукции включает затраты на:
 - a) производство продукции;
 - b) реализацию продукции;
 - c) производство и реализацию продукции;
 - d) приобретение оборудования.
2. Понятие «балансовая прибыль предприятия» включает:
 - a) выручку, полученную от реализации продукции;
 - b) денежное выражение стоимости товаров;
 - c) разность между объемом реализованной продукции в стоимостном выражении и ее себестоимостью;
 - d) прибыль от продаж, результат от прочей реализации, доходы от внереализационных операций (по ценным бумагам, долевого участию в других предприятиях), расходы и убытки от внереализационных операций;
 - e) выручку от реализации продукции за вычетом акцизов.
3. Рентабельность продукции определяется:
 - a) отношением прибыли от продаж к себестоимости реализованной продукции;
 - b) отношением прибыли от реализации к выручке от реализации (без НДС и акциза);
 - c) отношением балансовой прибыли к средней стоимости имущества предприятия;
 - d) отношением балансовой прибыли к средней стоимости основных фондов и материальных оборотных средств.
4. Под понятием «прибыль от продаж» подразумевается:
 - a) выручка, полученная от реализации продукции;
 - b) денежное выражение стоимости товаров;
 - c) разность между выручкой от продаж товаров, продукции, работ, услуг (без НДС и акциза) и суммой себестоимости проданных товаров, продукции, работ, услуг, коммерческих и управленческих расходов;
 - d) чистый доход предприятия;
 - e) затраты на производство реализованной продукции.
5. Какая статья себестоимости не относится к косвенным расходам:
 - a) расходы на содержание и эксплуатацию оборудования;
 - b) цеховые расходы;
 - c) общезаводские расходы;
 - d) расходы на освоение и подготовку производства;
 - e) внепроизводственные расходы.

6. Какие затраты не относятся к прямым:
 - a) сырье и материалы;
 - b) возвратные отходы;
 - c) заработная плата основных производственных рабочих;
 - d) расходы по эксплуатации и содержанию оборудования;
 - e) износ инструмента.
7. Какие элементы затрат не включаются в цеховые расходы:
 - a) заработная плата вспомогательных рабочих, ИТР, служащих, МОП;
 - b) стоимость всех видов энергии;
 - c) стоимость основных материалов;
 - d) амортизация;
 - e) ремонт.
8. Какая статья себестоимости не включается в цеховую себестоимость:
 - a) стоимость сырья и основных материалов;
 - b) общезаводские расходы;
 - c) амортизация;
 - d) цеховые расходы;
 - e) энергия всех видов.
9. Какова цель группировки затрат по экономическим элементам:
 - a) определение себестоимости продукции на запланированный объем производства;
 - b) определение стоимости живого и прошлого труда на единицу продукции;
 - c) определение объема поставок материалов;
 - d) определение производственных запасов;
 - e) формирование базы ценообразования.
10. Какова цель группировки по калькуляционным статьям:
 - a) определение потребности в текущих затратах;
 - b) определение себестоимости единицы изделия;
 - c) определение структуры себестоимости произведенной продукции;
 - d) определение долевого участия в расходах на производство единицы продукции;
 - e) разработка плана снижения себестоимости.

**Комплект контрольно-оценочных средств
для промежуточной аттестации**

по учебной дисциплине (МДК) МДК.03.02. Экономика нефтегазового
комплекса

(наименования дисциплины)

Вопросы к дифференцированному зачету

1. Амортизация основных фондов и ее виды
2. Анализ состояния и эффективности использования основных фондов
3. Банкротство предприятия
4. Виды анализа хозяйственной деятельности и их классификация
5. Виды прибыли
6. Виды соглашений и контрактов с иностранными партнерами
7. Внешнеэкономическая деятельность
8. Выбор времени и объемов совершаемых экспортных сделок
9. Выбор длительности расчетного периода при оценке эффективности проекта
10. Государственная регламентация видов затрат, включаемых в себестоимость продукции
11. Значение нефтегазового производства для национальной экономики
12. Инвестиционные нововведения
13. Инновационная деятельность в нефтегазовом производстве
14. Инновационная деятельность и капитальные вложения
15. Инновационный лизинг
16. Источники финансирования инновационной деятельности
17. Калькуляция себестоимости единицы продукции
18. Квоты и лицензии на экспорт нефти, газа и продуктов их переработки
19. Классификация затрат и ее особенности в нефтегазовом производстве
20. Классификация и структура оборотных средств
21. Классификация капитальных вложений
22. Классификация оборотных средств по источникам формирования
23. Классификация основных фондов
24. Классическая схема лизинга
25. Метод соизмерения затрат и результатов
26. Методы начисления амортизации
27. Механизм формирования уставного капитала и распределения прибыли
28. Мировой рынок нефти, нефтепродуктов, природного газа
29. Налоговая система и виды налогов
30. Налогообложение в нефтегазовом производстве
31. Нефтяные международные биржи
32. Нововведения, НТП
33. Оборотные фонды и фонды обращения
34. Образование запасов оборотных средств
35. Оплата труда высшего управленческого персонала
36. Организационно-правовые формы предприятий
37. Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала
38. Основные принципы функционирования предприятий и компаний нефтегазового комплекса
39. Ответственность предприятия перед другими предприятиями и кредиторами
40. Отражение финансового состояния предприятия в балансе предприятия
41. Оценка эффективности инвестиционной деятельности предприятий в нефтегазовом производстве
42. Персонал предприятия и его классификация
43. Платежи, включаемые в себестоимость продукции
44. Показатели использования оборотных средств
45. Показатели использования основных фондов
46. Показатели рентабельности
47. Показатели финансовой устойчивости и платежеспособности предприятия
48. Показатели эффективности использования оборотных средств
49. Показатели, характеризующие состояние и движение основных фондов

49. Понятие амортизации основных фондов. Экономическая сущность амортизации
50. Понятие инвестиций
51. Понятие инновационной деятельности предприятия
52. Понятие кадровой политики
53. Понятие и содержание анализа хозяйственной деятельности
54. Понятие основных фондов
55. Понятие предприятия, правовой статус, признаки, функции, организационная структура
56. Понятие рентабельности. Показатели и методы расчетов
57. Понятие себестоимости продукции
58. Понятие ценообразования в нефтегазовом комплексе. Виды цен.
59. Предприятия и их объединения в нефтегазовом производстве
60. Прибыль и рентабельность
61. Прибыль и рентабельность производства
62. Проблемы оптимального срока использования оборудования на предприятии
63. Производительность труда и методы ее измерения
64. Производственная мощность предприятия
65. Производственная программа предприятия
66. Производственные запасы и проблемы управления ими
67. Пути повышения производительности труда в нефтегазовом производстве
68. Пути повышения эффективности использования оборотных фондов
69. Пути повышения эффективности использования основных фондов
70. Роль анализа хозяйственной деятельности в управлении производством и повышении его эффективности
71. Себестоимость продукции в различных подотраслях нефтегазовой отрасли
72. Системы оплаты труда рабочих и инженерно-технических работников
73. Современные схемы управления нефтегазовыми ресурсами страны
74. Содержание и виды аренды
75. Создание и юридическое оформление предприятия
76. Состав и структура оборотных средств
77. Состав и структура фонда заработной платы
78. Состав сметы затрат на производство и реализацию продукции, работ и услуг
79. Состав статей калькуляции себестоимости 1 метра проходки
80. Состав статей калькуляции себестоимости добычи нефти
81. Состав, структура и методы оценки основных фондов в нефтегазовом производстве
82. Сущность износа и его виды
83. Сущность лизинга и его классификация
84. Техника расчета основных экономических показателей
85. ТЭК, его состояние, перспективы дальнейшего развития
86. Укрупненные нормы капитальных вложений и эксплуатационных затрат
87. Управление нефтегазовыми ресурсами страны
88. Учет и анализ хозяйственной деятельности предприятий
89. Учет неопределенности и инфляции при экономической оценке проектов и выборе их наилучших вариантов
90. Финансовые взаимоотношения предприятий нефтегазового комплекса
91. Финансовые отношения в нефтегазовом производстве
92. Формирование издержек производства предприятий нефтегазового производства
93. Формы оплаты труда и системы заработной платы
94. Характеристика различных производств в нефтегазовой промышленности
95. Ценообразование в нефтегазовом комплексе
96. Этапы нормирования оборотных средств
97. Этапы осуществления инновационной деятельности
98. Эффективность внедрения новой техники на предприятиях нефтегазовой промышленности
99. Юридические основы деятельности предприятий

Критерии оценивания для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине, ПМ (МДК)

Шкалы оценивания		Критерии
Традиционная		
отлично	зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины (модуля) учебные задания выполнены.
хорошо	зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные рабочей программой дисциплины (модуля) учебные задания выполнены, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.
удовлетворительно	зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено частично, некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные рабочей программой дисциплины (модуля) учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них недостаточное.
неудовлетворительно	Не зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено частично, необходимые практические навыки работы не сформированы, большинство предусмотренных рабочей программой дисциплины (модуля) учебных заданий не выполнено; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий.
неудовлетворительно	Не зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) не освоено. Необходимые практические навыки работы не сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины учебные задания выполнены с грубыми ошибками. Дополнительная самостоятельная работа над материалом дисциплины (модуля) не привела к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий.

**Комплект контрольно-оценочных средств
для промежуточной аттестации**

по учебной дисциплине (МДК) МДК.03.01. Организация производственных работ персонала подразделения

(наименования дисциплины)

Вопросы к экзамену

1. Цель создания структурного подразделения. Роль, задачи и функции структурного подразделения.
2. Положение о структурном подразделении.
3. Формы планирования. Роль планирования в работе структурного подразделения.
4. Виды и основные стадии планирования. Координация планов руководителями структурных подразделений.
5. Правила постановки задач сотрудникам подразделения.
6. Делегирование задач. Основные правила делегирования для руководителей.
7. Правовое обеспечение структурного подразделения. Трудовой кодекс РФ.
8. Трудовой договор. Связь должностных инструкций и трудового договора.
9. Должность и рабочее место, их отличия.
10. Определение должностных обязанностей на основе системного, процессного и ситуативного подходов к управлению.
11. Основные понятия управления по целям и показателям эффективности управления.
12. Задачи и функции руководителя структурного подразделения и его заместителя.
13. Зоны ответственности подчиненных, закрепление курирования отдельных вопросов.
14. Система управления персоналом и система управления человеческими ресурсами.
15. Классификация кадров структурного подразделения.
16. Формы и стадии организации производственного процесса, виды выполняемых операций.
17. Обеспеченность структурного подразделения производственным оборудованием.
18. Пути повышения эффективности использования оборудования.
19. Система затрат на проведение ремонтных работ. Пути снижения затрат.
20. Организация ремонтной службы. Способы проведения ремонта.
21. Анализ технического состояния основных средств.
22. Анализ эффективности использования основных средств.
23. Выбор типа производства. Принципы, формы и методы организации технологического процесса.
24. Показатели, характеризующие эффективность работы основного и вспомогательного оборудования.
25. Финансовое состояние деятельности структурного подразделения.
26. Показатели платежеспособности и ликвидности, деловой активности предприятия.
27. Обеспеченность материальными ресурсами структурного подразделения.
28. Особенности анализа уровня и динамики рентабельности структурного подразделения.
29. Система показателей финансовых результатов, методы расчета.
30. Понятие, функции и виды прибыли. Формирование и использование прибыли.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ЗАДАНИЯ

Задание 1.

Составьте смету затрат на производство по экономическим элементам и калькуляцию на изделие по данным таблицы 1.

Для решения используйте следующие таблицы:

Смета затрат на производство по экономическим элементам

Экономические элементы	Сумма, тыс. руб.
Материальные затраты	
Заработная плата	
Отчисления на социальное страхование	
Амортизация	
Прочие расходы	
Итого по смете:	

Калькуляция на изделие

Статьи затрат	Затраты на 1 изделие, руб.	Затраты на весь выпуск, тыс. руб.
Материальные затраты		
Заработная плата		
Отчисления на социальное страхование		
Амортизация		
Цеховые расходы		
Общезаводские расходы		
Производственная себестоимость		
Коммерческие расходы		
Полная себестоимость		

Задание 2. Решение задач.

Задача 1.

Расчет показателей технического состояния основных средств

Показатель	На начало отчетного года	На конец отчетного года
Первоначальная стоимость основных средств, тыс.руб.	267402	276191
Сумма износа, тыс.руб.	108853	132493
Остаточная стоимость основных средств, тыс.руб.	158549	143698
Коэффициент износа		
Коэффициент годности		

Задача 2.

Расчет показателей эффективности основных средств

Показатель	Предыдущий год	Отчетный год
Выручка от реализации продукции, тыс.руб.	968897	581507
Стоимость основных средств на начало года, тыс.руб.	194381	267402
Стоимость основных средств на конец года, тыс.руб.	267402	276191
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс.руб.		
Фондоотдача, руб./руб.		
Фондоемкость, руб./руб.		

Задача 3.

Расчет показателей эффективности основных средств

Показатель	Предыдущий год	Отчетный год
Прибыль от реализации продукции, тыс.руб.	299425	11514
Стоимость основных средств на начало года, тыс.руб.	194381	267402
Стоимость основных средств на конец года, тыс.руб.	267402	276191
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс.руб.		
Фондорентабельность, руб./руб.		
Фондовооруженность труда, тыс.руб./чел.		

Задача 4.

Определить обеспеченность потребности в материальных ресурсах договорами и фактическое их выполнение, рассчитать коэффициенты обеспеченности предприятия материальными ресурсами (Комр) по плану и отчету.

Материал	Плановая потребность, т	Источник покрытия плановой потребности, т		Заключено договоров, т	Обеспечение потребности договорами, %	Поступило от поставщиков, т	Выполнение плана договоров, %
		внутренние	внешние				
	1	2	3	4	$5 = 4:3 \cdot 100$	6	$7 = 6:4 \cdot 100$
Сталь сортовая	7000	800	6200	5890		5540	

Задача 5.

Рассчитать материалоотдачу и материалоемкость в базовом и отчетном периодах.

Показатели	Базовый период	Отчетный период
Затраты материальных ресурсов, тыс.руб.	4560	4980
Выпущенная продукция, тыс.руб.	9680	10520
Материалоотдача, руб.		
Материалоемкость, руб.		

Задача 6.

Расчет показателей эффективности использования материальных ресурсов

Показатели	Базовый период	Отчетный период
Стоимость потребленных сырья и материалов, тыс.руб.	3056	3284
Стоимость потребленного топлива, тыс.руб.	1504	1696
Выпущенная продукция, тыс.руб.	9680	10520
Сырьемкость продукции, руб.		
Топливоемкость продукции, руб.		

Задача 7.

Расчет показателей эффективности использования материальных ресурсов

Показатели	Базовый период	Отчетный период
Стоимость потребленного металла, тыс.руб.	2560	2980
Стоимость потребленной энергии, тыс.руб.	1056	1108
Выпущенная продукция, тыс.руб.	11230	12520
Металлоемкость продукции, руб.		
Энергоемкость продукции, руб.		

Задача 8.

Стоимость основных средств на начало года составляет 140000 тыс.руб., на конец года – 145900 тыс.руб. Намечено ввести в эксплуатацию основных средств в течение года на сумму 4500 тыс.руб., выбывает – на сумму 3800 тыс.руб.

Определите: коэффициенты обновления, выбытия и прироста основных фондов.

Задача 9.

Фонд рабочего времени оборудования по плану должен составлять 1600 станко-час, фактически составил – 1424 станко-час. Было выпущено 250 тыс. шт. продукции. По плану необходимо было выполнить 200 тыс. шт. продукции.

Определите: коэффициенты экстенсивного, интенсивного и интегрального использования оборудования.

Задача 10.

В цехе 100 единиц оборудования. Цех работает в 2 смены по 8 часов. В первую смену работало 90 единиц оборудования. Во вторую смену работало 88 единиц оборудования.

Определите коэффициенты сменности, загрузки оборудования и коэффициент сменного режима времени.

Задача 11.

Определите величину производственного запаса металла, если производственная программа предприятия 15000 ед. продукции и чистый вес единицы продукции при плановом

коэффициенте использования металла 0,77. Поставки металла осуществляются один раз в месяц, годовая потребность в металле – 950 т.

Задача 12.

Определите норматив производственного запаса для производства 2 млн. тонн цемента в год, если на 1 тонну необходимо 0,27 тонны глины. Год = 365 дней. Норма запаса в днях составляет 5 дней.

Задача 13.

Производственная программа предприятия – 800 изделий в год.

Расход основных материалов на одно изделие – 90 тыс. руб. при норме запаса 23 дня.

Расход вспомогательных материалов на годовой выпуск – 5 млн. руб. при норме запаса – 35 дней; расход топлива – 3100 тыс. руб. при норме запаса 30 дней; расход прочих производственных запасов – 8000 тыс. руб. при норме запаса 55 дней.

Определите нормативы оборотных средств по элементам и их общую сумму.

Задача 14.

Определите общую сумму производственного запаса материала, если для выполнения производственной программы необходимо 2460 тонн материала в месяц (30 дней). Поставки осуществляются два раза в месяц. Время страхового запаса составляет 2 дня, подготовительного запаса – 1 день.

Задача 15.

Чистый вес выпускаемого предприятием изделия составляет 40 кг. Годовой выпуск составляет 5000 изделий. Действующий коэффициент использования материала 0,7. В результате совершенствования технологического процесса предприятие планирует повысить коэффициент использования материала до 0,8.

Определите действующую и планируемую норму расхода материала и количество отходов на одно изделие.

Формулы расчета основных показателей

Коэффициент износа: $K_i = C_i / C_{пер}$

где C_i – стоимость износа основных средств;

$C_{пер}$ – первоначальная стоимость основных средств.

Коэффициент годности: $K_g = C_{ост} / C_{пер}$ или $K_g = 1 - K_i$

где $C_{ост}$ – остаточная стоимость основных средств.

Фондорентабельность: $R_f = \Pi / C_{ср.год}$

где Π – годовая балансовая прибыль;

$C_{ср.год}$ – среднегодовая стоимость основных средств.

Фондоотдача основных средств: $F_{отд} = ВП / C_{ср.год}$

где $ВП$ – стоимость произведенной (реализованной) продукции.

Фондоёмкость основных средств: $F_{емк} = C_{ср.год} / ВП$ или $F_{емк} = 1 / F_{отд}$

Фондовооружённость труда: $F_v = C_{ср.год} / Ч_{ср}$

где $Ч_{ср}$ – среднесписочная численность работников.

Коэффициенты обеспеченности предприятия материальными ресурсами:

Комп план = $(Вп + Д) / Ппл$

Комп отч = $(Вп + Пд) / Ппл$

где $Вп$ – покрытия плановой потребности за счет внутренних источников;

$Д$ – заключено договоров на поставку материалов;

$Пд$ – поступило от поставщиков материалов по договорам;

$Ппл$ – плановая потребность в материальных ресурсах.

Материалоотдача: $M_o = ВП / M$

где M – материальные ресурсы.

Материалоемкость: $M_e = M / ВП$ или $M_e = 1 / M_o$

Сырьемкость продукции: $E_c = M_c / ВП$

где M_c – стоимость потребленных сырья и материалов.

Металлоемкость продукции: $E_m = M_{мт} / ВП$

где $M_{мт}$ – стоимость потребленного металла.

Топливоемкость продукции: $E_t = M_t / ВП$

где E_t – стоимость потребленного топлива.

Энергоемкость продукции: $E_э = M_э / ВП$

где $M_э$ – стоимость потребленной энергии.

Коэффициент обновления основных фондов: $K_{обн.} = C_{ввод.} / C_{к.г.}$

где $C_{к.г.}$ – стоимость основных фондов на конец года;

$C_{ввод.}$ – стоимость вводимых в течение года основных фондов.

Коэффициент выбытия основных фондов: $K_{выб.} = C_{выб.} / C_{н.г.}$

где $C_{н.г.}$ – стоимость основных фондов на начало года;

Свыб. – стоимость выбывающих в течение года основных фондов.

Коэффициент прироста основных фондов: $Крост. = (Свод. - Свыб.) / Сн.г.$

Коэффициент экстенсивного использования оборудования: $Кэкст. = Тфакт. / Тплан.$
где Тфакт. и Тплан. – время работы оборудования фактическое и плановое.

Коэффициент интенсивного использования оборудования: $Кинт. = Вфакт. / Вплан.$
где Вфакт. и Вплан. – выпуск продукции фактически и по плану (по нормативу).

Коэффициент интегральный: $Кинтегр. = Кэкст. * Кинт.$

Коэффициент сменности: $Ксм. = Кол-во работающих станков / Всего станков$

Коэффициент загрузки оборудования: $Кзагр. = Ксм. / Кол-во смен работы оборудования$

Коэффициент сменного режима времени: $Кисп.см.реж. = Ксм. / Тсм$
где Тсм – продолжительность смены.

Норматив производственных запасов: $Нпз = Рс * Тдн$

где Рс – среднесуточное потребление данного вида сырья или материалов;
Тдн – норма запаса в днях.

Общая сумма производственных запасов: $ПЗ = (ТЗ + Зпод + Зстр) * Рс$

где ПЗ – производственные запасы,
ТЗ – текущие запасы,
Зпод – подготовительные запасы,
Зстр – страховые запасы


Текущий запас, дней: $ТЗ = Д / Н$

где Д – длительность периода, дни;
Н – число поставок.

Норма расхода материала: $Нр = Мч / Ким$

где Мч – чистый вес выпускаемого предприятием изделия;
Ким – коэффициент использования материала.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 федеральное автономное образовательное учреждения
 высшего образования
«Мурманский арктический университет»
 Структурное подразделение
 «Мурманский морской рыбопромышленный колледж имени И.И. Месяцева»

Рассмотрено методической комиссией преподавателей дисциплин профессионального цикла по специальностям 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) и 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ Председатель МКо (МО/ ЦК) Порубова В.А	Билет к экзамену № <u>1</u> Группа Специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	УТВЕРЖДАЮ Начальник ММРК им. И.И. Месяцева ФГБОУ ВО «МГТУ»  (подпись) «31» августа 2019 г. И.В. Артеменко
№	Учебная дисциплина (модуль) МДК.03.01. Организация производственных работ персонала подразделения	
1	Формы планирования. Роль планирования в работе структурного подразделения.	
2	Обеспеченность материальными ресурсами структурного подразделения	
3	Определите величину производственного запаса металла, если производственная программа предприятия 15000 ед. продукции и чистый вес единицы продукции при плановом коэффициенте использования металла 0,77. Поставки металла осуществляются один раз в месяц, годовая потребность в металле – 950 т.	

Преподаватель Грязнова М.О.

Критерии оценивания для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине, ПМ (МДК)

Шкалы оценивания		Критерии
Традиционная		
отлично	зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины (модуля) учебные задания выполнены.
хорошо	зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные рабочей программой дисциплины (модуля) учебные задания выполнены, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.
удовлетворительно	зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено частично, некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные рабочей программой дисциплины (модуля) учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них недостаточное.
неудовлетворительно	Не зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено частично, необходимые практические навыки работы не сформированы, большинство предусмотренных рабочей программой дисциплины (модуля) учебных заданий не выполнено; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий.
неудовлетворительно	Не зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) не освоено. Необходимые практические навыки работы не сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины учебные задания выполнены с грубыми ошибками. Дополнительная самостоятельная работа над материалом дисциплины (модуля) не привела к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий.

**Комплект контрольно-оценочных средств
для квалификационного экзамена**

по профессиональному модулю (ПМ) ПМ.05 Планирование и организация
производственных работ персонала подразделения
(наименования дисциплины)

ПЕРЕЧЕНЬ БИЛЕТОВ К КВАЛИФИКАЦИОННОМУ ЭКЗАМЕНУ

Профессионального модуля: ПМ.05 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения.

Специальность: 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ

Группы: М9-СЭГ20о-1

Курс III семестр VI

Билет № 1

Задание 1. Значение нефтегазового производства для национальной экономики

Задание 2. Задачи и функции руководителя структурного подразделения и его заместителя.

Задание 3. Расчет показателей эффективности использования материальных ресурсов

Показатели	Базовый период	Отчетный период
Стоимость потребленных сырья и материалов, тыс.руб.	3056	3284
Стоимость потребленного топлива, тыс.руб.	1504	1696
Выпущенная продукция, тыс.руб.	9680	10520
Сырьемкость продукции, руб.		
Топливоемкость продукции, руб.		

Критерии оценивания для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине, ПМ (МДК)

Шкалы оценивания		Критерии
Традиционная		
отлично	зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины (модуля) учебные задания выполнены.
хорошо	зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные рабочей программой дисциплины (модуля) учебные задания выполнены, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.
удовлетворительно	зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено частично, некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные рабочей программой дисциплины (модуля) учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них недостаточное.
неудовлетворительно	Не зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) освоено частично, необходимые практические навыки работы не сформированы, большинство предусмотренных рабочей программой дисциплины (модуля) учебных заданий не выполнено; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий.
неудовлетворительно	Не зачтено	Теоретическое содержание дисциплины (модуля) не освоено. Необходимые практические навыки работы не сформированы, все предусмотренные рабочей программой дисциплины учебные задания выполнены с грубыми ошибками. Дополнительная самостоятельная работа над материалом дисциплины (модуля) не привела к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий.

**Комплект контрольно-оценочных средств
по текущему контролю**

по учебной практике по профессиональному модулю (ПМ) ПМ.05 Планирование
и организация производственных работ персонала
подразделения

(наименования дисциплины)

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 Федеральное автономное образовательное учреждение
 высшего образования
«Мурманский арктический университет»
 структурное подразделение
 «Мурманский морской рыбопромышленный колледж имени И.И. Месяцева»

СОГЛАСОВАНО

Руководитель практики
от Организации

_____ (Ф.И.О.)

(подпись)

« ____ » _____ 201__ г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник социально-
технического отделения

_____ Е.Н.

Симонишвили
(подпись)

« ____ » _____ 201__ г.

ЗАДАНИЕ

НА УЧЕБНУЮ ПРАКТИКУ

для обучающегося по специальности

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
 ПМ. 03 Планирование и организация производственных работ персонала подразделений

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала по видам работ для овладения умениями и навыками практики	Объем часов
1	2	3
Введение	<i>Содержание учебного материала для овладения умениями и навыками, виды работ</i>	
	1 Ознакомление с деятельностью организации, масштаба и сфер деятельности, рыночной позиции, характеристика деятельности.	2
Раздел 1.	Управление организацией	
Тема 1.1. Основы управленческой деятельности	<i>Содержание учебного материала для овладения умениями и навыками, виды работ.</i>	
	1 Анализ организационной структуры, иерархических связи и функций управления. Изучение функций соответствующего подразделения и его место в организационной структуре. Характеристика задач, которое оно призвано решать.	2
	2 Анализ должностных обязанностей руководителя структурного подразделения (на примере организаций горнодобывающей промышленности)	2
Тема 1.2 Цели и задачи управления организациями различных организационно-правовых форм	<i>Содержание учебного материала для овладения умениями и навыками, виды работ.</i>	
	1 Анализ организационно-правовой формы	2
	2 Миссия и цели организации	2

Тема 1.3. Внутренняя и внешняя среда организации	<i>Содержание учебного материала для овладения умениями и навыками, виды работ.</i>		
	1	Анализ факторов внешней среды организации	2
	2	Анализ внутренней среды организации	2
	3	SWOT- анализ	2
Тема 1.4. Планирование деятельности организации и ее подразделений	<i>Содержание учебного материала для овладения умениями и навыками, виды работ.</i>		
	1	Изучение первичную документацию по труду и заработной плате	2
	2	Анализ системы плановых показателей деятельности подразделения. Определение плановой производительности труда (на примере организаций, осуществляющих разведку и разработку полезных ископаемых). Составление плана производственной деятельности персонала подразделения	2
Раздел 2.	Управление персоналом структурного подразделения		
Тема 2.1 Основы кадрового менеджмента	<i>Содержание учебного материала для овладения умениями и навыками, виды работ.</i>		
	1	Изучение приемов и особенностей выбора оптимальных решений производственных задач в стандартных и нестандартных ситуациях	2
	2	Изучение определения производственного задания персоналу подразделения	2
Тема 2.2 Мотивация персонала	<i>Содержание учебного материала для овладения умениями и навыками, виды работ.</i>		
	1	Анализ организации труда в организации. Положение об оплате труда.	2
	2	Анализ системы мотивации труда в организации. Система материального и нематериального стимулирования.	2
Тема 2.3. Нормативное обеспечение управления персоналом	<i>Содержание учебного материала для овладения умениями и навыками, виды работ.</i>		
	1	Изучение устава организации, трудовой договор, оформления первичных документов по учету рабочего времени, выработке, простоев, заработной платы, должностные инструкции	2
	2	Анализ системы аттестации персонала, повышения квалификации персонала	2
Тема 2.4. Обеспечение безопасности ведения производственных работ нефтегазовой отрасли	<i>Содержание учебного материала для овладения умениями и навыками, виды работ.</i>		
	1	Изучение нормативно-правовой базы по охране труда, обязанностей работодателя и работника по охране труда, ответственности юридических и физических лиц за нарушение действующего законодательства в области охраны труда	2
	2	Изучение видов инструктажей, выполнения	2

		мероприятий по организации действий подчиненных при возникновении чрезвычайных ситуаций на производстве	
--	--	---	--

Дата получения задания _____ / _____ (Ф.И.О.)
(подпись обучающегося)

Рассмотрено методическим объединением преподавателей дисциплин экономического цикла и профессиональных дисциплин по специальностям 13.02.07 Электроснабжение и 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ.

протокол № ____ от « ____ » _____ 20__ г.
Председатель _____ В.А. Порубова

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 Федеральное автономное образовательное учреждение
 высшего образования
«Мурманский арктический университет»
 структурное подразделение
 «Мурманский морской рыбопромышленный колледж имени И.И. Месяцева»

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ ПО ПРАКТИКЕ

Ф.И.О. _____,

Обучающийся(аяся) на 3 курсе по специальности СПО

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ

код, наименование специальности

прошел (ла) _____ учебную _____ практику

вид практики

по профессиональному модулю

ПМ.05 Планирование и организация производственных работ персонала

подразделений

код, наименование профессионального модуля

в объеме 36 часа с « » 20 г. по « » 20 г.

в организации _____

наименование организации, юридический адрес

Проверяемые результаты обучения: Профессиональные компетенции ПК, Общие компетенции ОК, МК, Умения, практический опыт...	Уровень освоения результатов 1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств) 2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством) 3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач) освоен/ не освоен
	Умения
ПК 3.1, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 3.4 ОК 1-9	рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности производственного подразделения
ПК 3.1, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 3.4 ОК 1-9	планировать работу по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих подразделения;
ПК 3.1, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 3.4 ОК 1-9	осуществлять контроль соблюдения правил охраны труда и техники

	безопасности;	
	Практический опыт	
ПК 3.1, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 3.4 ОК 1-9	определения производственного задания персоналу подразделения;	
ПК 3.1, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 3.4 ОК 1-9	оформления первичных документов по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;	
ПК 3.1, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 3.4 ОК 1-9	проведения производственного инструктажа рабочих	
ПК 3.1, ПК 3.2, ПК 3.3, ПК 3.4 ОК 1-9	выполнения мероприятий по организации действий подчиненных при возникновении чрезвычайных ситуаций на производстве	
<p>« ____ » _____ 20__ г. _____ Ф.И.О. <i>должность ответственного лица организации</i> <i>подпись</i> МП <i>(базы практики)</i></p> <p>-----</p> <p><i>Заполняется руководителем практики от образовательной организации</i></p> <p>Оценка за отчёт по учебной/производственной практике _____</p> <p>Итоговая оценка за производственную практику _____</p> <p>« ____ » _____ 20__ г. _____ Ф.И.О. <i>Руководитель практики от ММРК им. И.И. Месяцева</i> <i>подпись</i></p>		

**ДНЕВНИК
прохождения учебной практики**

_____ ,
ФИО

Обучающийся (ся) на III курсе по профессии специальности СПО
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
код и наименование

по ПМ. 03 Планирование и организация производственных работ персонала подразделений

наименование профессионального модуля

в объеме 36 часов с « » _____ 20__ г. по « » _____ 20__ г.
в организации _____

_____ *наименование организации, юридический адрес*

Виды и качество выполнения работ

Дата	Объем часов (36 часов)	выполняемая работа	Отметка о выполнении	Подпись
	2	Ознакомление с деятельностью организации, масштаба и сфер деятельности, рыночной позиции, характеристика деятельности.		
	2	Анализ организационной структуры, иерархических связи и функций управления. Изучение функций соответствующего подразделения и его место в организационной структуре. Характеристика задач, которое оно призвано решать.		
	2	Анализ должностных обязанностей руководителя структурного подразделения (на примере организаций горнодобывающей промышленности)		
	2	Анализ организационно-правовой формы		
	2	Миссия и цели организации		
	2	Анализ факторов внешней среды организации		
	2	Анализ внутренней среды организации		
	2	SWOT- анализ		
	2	Изучение первичную документацию по труду и заработной плате		
	2	Анализ системы плановых показателей деятельности подразделения. Определение плановой производительности труда (на примере организаций, осуществляющих разведку и разработку полезных ископаемых). Составление плана производственной деятельности персонала подразделения		
	2	Изучение приемов и особенностей выбора оптимальных решений производственных задач в стандартных и нестандартных ситуациях		
	2	Изучение определения производственного задания персоналу подразделения		
	2	Анализ организации труда в организации. Положение об оплате труда.		

	2	Анализ системы мотивации труда в организации. Система материального и нематериального стимулирования.		
	2	Изучение устава организации, трудовой договор, оформления первичных документов по учету рабочего времени, выработке, простоев, заработной платы, должностные инструкции		
	2	Анализ системы аттестации персонала, повышения квалификации персонала		
	2	Изучение нормативно-правовой базы по охране труда, обязанностей работодателя и работника по охране труда, ответственности юридических и физических лиц за нарушение действующего законодательства в области охраны труда		
	2	Изучение видов инструктажей, выполнения мероприятий по организации действий подчиненных при возникновении чрезвычайных ситуаций на производстве		
Всего	36			

Подпись ответственного
лица организации
(базы практики)

_____ / _____

Ф.И.О. должность

М.П.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Мурманский арктический университет»
структурное подразделение
«Мурманский морской рыбопромышленный колледж имени И.И. Месяцева»

ХАРАКТЕРИСТИКА

обучающегося по освоению профессиональных компетенций в период производственной практики

Обучающийся

(аяся) _____ прошел(ла)

ФИО.

_____ учебную _____

_____ прак

тику

(вид практики)

по профессиональному модулю ПМ. 03 Планирование и организация производственных работ персонала подразделений

код, наименование профессионального модуля
по специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ

код, наименование специальности

на

(в) _____

—

(полное наименование организации)

в период с «20» ноября 2024 г. по «26» ноября 2024 г.

Результаты прохождения практики

1. Программа практики выполнена:

в полном объеме частично не выполнена

2. Характеристика на практиканта

Уровень теоретических знаний: удов-но хорошо отлично

Уровень практических навыков: удов-но хорошо отлично

Уровень освоения общих компетенций: удов-но хорошо отлично

Уровень освоения профессиональных компетенций: удов-но хорошо отлично

Готовность к профессиональной деятельности: удов-но хорошо отлично

Качество выполнения производственных заданий: удов-но хорошо отлично

Степень самостоятельности при выполнении заданий: удов-но хорошо отлично

Уровень ответственности: удов-но хорошо отлично

Пунктуальность: удов-но хорошо отлично
 Вежливость и субординация: удов-но хорошо отлично
 Рациональное использование рабочего времени: удов-но хорошо отлично
 Продуктивность выполнения заданий: удов-но хорошо отлично
 Исполнительность: удов-но хорошо отлично
 Соблюдение трудовой дисциплины: удов-но хорошо отлично
 Наибольшую сложность у студента вызвало

В процессе обучения больше уделить внимание

3. Оценка за выполнение заданий: отлично хорошо удовлетворительно
 неудовлетворительно

4. Участие в общественной жизни организации (судна): активное пассивное

Рекомендуемая оценка за учебную/производственную практику _____

Руководитель практики от организации

_____/_____/_____
 ФИО, должность / подпись

М.П.
 «_____» _____ 20__ г.